

สรุปผลตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564

โดยตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ อยู่ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ 2564 (ตามคำสั่งศูนย์อนามัยที่ 11 ที่ 39/2563 ลงวันที่ 4 พ.ย. 2563)

1. สรุปผลการวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มีผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 11 จำนวน 135 คน ผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 11 ปี 2563 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 41-55 ปี (Gen. X) ร้อยละ 56.2 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 67.2 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 63.4 และตำแหน่งระดับชำนาญการ ร้อยละ 51.1 บุคลากรส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็น ร้อยละ 75 ถือว่าภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1) ด้านบุคคล ควรสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มทักษะความรู้ การปฏิบัติที่ดี เน้นการทำงานเป็นทีม มีกิจกรรมต่างๆ ด้านการใช้ชีวิตอย่างสมดุล ด้านองค์กร ควรใช้การสื่อสารให้ครอบคลุม เน้นการพูดคุยแบบเป็นกันเอง และการปรับปรุงสถานที่ให้เอื้อต่อการทำงาน

2. สรุปผล/สถานการณ์ตามเกณฑ์ Healthy Workplace Happy for Life และผลการดำเนินงาน 5 ส (ผ่านเกณฑ์) ของศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ 2564 (ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ นางสาวจิราพร เหมทานนท์ นักวิชาการสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข) ผลการดำเนินงาน HWP ของหน่วยงานสามารถดำเนินได้ จำนวน 42 ข้อ จาก 42 ข้อ สิ่งสำคัญคือการรักษาสุขภาพและการทำให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

3. ผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 แผนการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 ทั้งหมด 149 คน ประกอบด้วย 1) สิทธิประกันสังคม จำนวน 40 คน เดือน ก.พ. 64 และ 2) สิทธิข้าราชการ จำนวน 107 คน เดือน มี.ค. 64

4. การตรวจหาค่า BMI ของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรทั้งหมด 147 คน แยกเป็น 1) ผอม 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.40 2) ปกติ 61 คน คิดเป็นร้อยละ 41.50 3) สูงกว่าปกติ 81 คน คิดเป็นร้อยละ 55.10 แบ่งเป็น เกิน จำนวน 40 คน (ร้อยละ 27.20) แยกเป็น อ้วนระดับ 1 จำนวน 25 คน (ร้อยละ 17.01) และ อ้วนระดับ 2 จำนวน 16 คน (ร้อยละ 10.88) (หมายเหตุ ข้อมูลจาก Happy Body ศูนย์อนามัยที่ 11 ณ วันที่ 30 กันยายน 2563)

5. การประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือด ของบุคลากรอายุ 35 ปีขึ้นไป

บุคลากรอายุ 35 ปี ขึ้นไป ทั้งหมด 123 คน ประเมินความเสี่ยงด้วยโปรแกรม พบว่า เดือน ก.พ. 64 บุคลากรเข้าไปประเมินความเสี่ยงทั้งสิ้น 118 คน คิดเป็นร้อยละ 96 ของบุคลากรอายุ 35 ปีขึ้นไป

6. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนและพัฒนาความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรและสถานการณ์ตามเกณฑ์ Healthy Workplace Happy for Life ของศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ 2564 (ตารางที่ 1)

หมายเหตุ

สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่

<https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/happy-organization>

รายงานผลโดย

คณะกรรมการองค์กรสร้างสุข ศอ.11

ตารางที่ 1 แสดงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนและพัฒนาความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรและสถานการณ์ตามเกณฑ์ Healthy Workplace Happy for Life ของศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ 2564

| แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประเด็น | ประเด็นความยั่งยืน | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|-----------------------------|---------------|--|
| 1. การประชุม/ติดตามของคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข รายงานประจำเดือน ผลการประเมิน HWP กิจกรรมสัมพันธ์ การติดตามการออกกำลังกาย/ค่า BMI) และกิจกรรมขององค์กร | ติดตามผลการดำเนินงาน สนับสนุนช่วยเหลือการดำเนินงาน | 11 กลุ่มงานและคณะกรรมการ | ต.ค.63-ก.ย.64 | -ประชุมทุกเดือนเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานผลการดำเนินงาน |
| 2. การส่งรายงานประจำเดือนของกลุ่มงาน (รายงานประจำเดือน ผลการประเมิน HWP กิจกรรมสัมพันธ์ การติดตามการออกกำลังกาย/ค่า BMI) | ตรวจสอบ/ประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน และรายงานความก้าวหน้า นำไปสู่การขับเคลื่อน | 11 กลุ่มงาน | ต.ค.63-ก.ย.64 | -ส่งรายงานผ่านระบบไปรษณีย์ Monthly Rec HPC11, กิจกรรมสัมพันธ์ HPC11 และ website: https://hpc11.go.th/happy-body-hpc11/ |
| 3. การพัฒนาแต่ละกลุ่มงานให้ได้ตามมาตรฐาน 5 ส./HPW | การสร้างความเข้าใจในแบบประเมินร่วมกันและเพิ่มทักษะการให้คำปรึกษา/ช่วยเหลือการพัฒนา 5 ส / HWP | 11 กลุ่มงาน | ต.ค.63-ก.ย.64 | -ประเมินทุกเดือน -ส่งรายงานในคณะกรรมการ |
| 4. กิจกรรมประจำปี ประกอบด้วย กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ กิจกรรมวันครอบครัว ศูนย์อนามัยที่ 11 กิจกรรมวันเกษียณอายุราชการ กิจกรรมวันสงฆ์ไปเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาท กิจกรรมณรงค์/วันสำคัญ | ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความผูกพันองค์กร ในการจัดกิจกรรมร่วมกันสม่ำเสมอ | 11 กลุ่มงาน | ต.ค.63-ก.ย.64 | -ส่งรายงานผ่านระบบ ไปรษณีย์ กิจกรรมสัมพันธ์ HPC11 |
| 5. การประชุมพัฒนาทักษะ/สมรรถนะ/การใช้ชีวิตสมดุสำหรับบุคลากรในองค์กร | -การประชุม OD การคิดวิเคราะห์วางแผนพัฒนาองค์กรร่วมกัน - | 11 กลุ่มงาน | ต.ค.63-ก.ย.64 | -รายงานการประชุมของคณะกรรมการ -ส่งรายงานผ่านระบบ ไปรษณีย์ กิจกรรมสัมพันธ์ HPC11 |
| 6. การติดตามการดำเนินงาน HWP ของกลุ่มงาน | การติดตาม ประเมินผล เชื่อมชม/ชื่นชม และสนับสนุนการดำเนินงาน HWP | | | |
| 7. กิจกรรมก้าวหัวใจ/การออกกำลังของคนในองค์กร | สนับสนุนและสร้างเสริมสุขภาพให้กับบุคลากรในการออกกำลังกาย | 11 กลุ่มงาน | ต.ค.63-ก.ย.64 | -ส่งรายงานผ่านระบบ website: https://hpc11.go.th/happy-body-hpc11/ กิจกรรมดำเนินงานผ่านไลน์ กิจกรรมสัมพันธ์ HPC11 |
| 8. การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร | คัดกรองสุขภาพและดูแลสุขภาพบุคลากร | บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ส.ค.-ก.ย.64 | ติดตามผ่านผลกลุ่มงานเพื่อเข้าตรวจสอบสุขภาพผ่านการประชุมและผ่านไลน์ HPC11 |