



**สรุปผลประชุมคณะกรรมการองค์การสร้างสุข
ครั้งที่ 7 ปีงบประมาณ 2564**

วันที่ 12 มี.ค. 2564

ณ ห้องประชุมสิริธรรม ศอ.11

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1.นายชัยณรงค์ แก้วจำนงค์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
2.นางสาวจารุณี สุขเกื้อ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
3.นางบำเพ็ญ อักษรพาลี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
4.นางสาวอายีชะ ขวัญทอง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
5.นางสาวลลันณภัทร ดีดาษ	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
6.นางอำนวย บรรลือพีช	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7.นางสาวปาริฉัตร เฟื่องนวกิจ	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ
8.นางสาวเยาวภา แหกพงศ์	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
9.นางสาวภัศราภรณ์ รอดพันธุ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
10.นางสาวชุติมา นวลสะอาด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
11.นางสาวอารีย์ สุขสวัสดิ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
12.นางสาวพนิดา ชัยมุสิก	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
13.นางสาวจิราพร เหมทานนท์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ประเด็นการประชุม

วาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ

- 1.1) ผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีฯ 2564 รอบ 5 เดือนแรก
- ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ได้ 4.9741 คะแนน เต็ม 5 คะแนน
- 1.2) แจ้งผลคะแนนคณะกรรมการองค์กรสร้างสุขของแต่ละกลุ่มงาน รอบที่ 1 ปีงบประมาณ 2564

การประเมินคณะกรรมการสมรรถนะ รอบ 1 เดือนแรก (ต.ค. 2563 - 31 มี.ค. 2564) ประจำปีงบประมาณ 2564													
		HWP		เข้าร่วมประชุม		การลา		Monthly		กิจกรรมสัมพันธ์			
ลำดับ	กลุ่มงาน	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	รวมร้อยละ	คิดร้อยละ
			10		5		5		10		10		
1	อำนวยการ	86.89	8.69	100.00	5.00	100.00	5.00	63.00	6.30	100.00	10.00	34.99	87.47
2	ยุทธศาสตร์	86.86	8.69	100.00	5.00	100.00	5.00	100.00	10.00	100.00	10.00	38.69	96.72
3	อนามัยสิ่งแวดล้อม	90.46	9.05	100.00	5.00	100.00	5.00	100.00	10.00	100.00	10.00	39.05	97.62
4	วัยทำงาน	87.22	8.72	100.00	5.00	100.00	5.00	100.00	10.00	100.00	10.00	38.72	96.81
5	ทันตะ	81.67	8.17	100.00	5.00	50.00	2.50	100.00	10.00	100.00	10.00	35.67	89.17
6	วัยรุ่น	87.19	8.72	100.00	5.00	100.00	5.00	100.00	10.00	100.00	10.00	38.72	96.80
7	ผู้สูงอายุ	95.36	9.54	100.00	5.00	100.00	5.00	100.00	10.00	100.00	10.00	39.54	98.84
8	ผู้ป่วยใน	92.07	9.21	100.00	5.00	100.00	5.00	100.00	10.00	100.00	10.00	39.21	98.02
9	แม่และเด็ก	93.07	9.31	100.00	5.00	80.00	4.00	100.00	10.00	100.00	10.00	38.31	95.77
10	วัยเรียน	94.21	9.42	100.00	5.00	100.00	5.00	100.00	10.00	100.00	10.00	39.42	98.55
11	เทคนิคบริการ	85.17	8.52	100.00	5.00	100.00	5.00	100.00	10.00	100.00	10.00	38.52	96.29

ประเด็นการประชุม

วาระที่ 2 พิจารณา/ดำเนินการ

2.1) การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ HWP ระดับดี (จำนวน 44 ข้อ) (คะแนนกลุ่มงาน) รอบ 2

คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0
จำนวนข้อ	37	38-39	40-41	42-43	44

2.2) ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (คะแนนกลุ่มงาน) รอบ 2

คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0
ร้อยละ	80-84	85-89	90-94	95-99	100

2.3) แบบประเมิน HWP (สถานที่ทำงาน น่ายู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขคนทำงาน)

<https://drive.google.com/file/d/1RRKwPCi-DOuM1M4TnDP2R2f-CLyPlcCo/view?usp=sharing>

- ผลการดำเนินงานของ ศอ.11 อยู่ในระดับพื้นฐานกำลังพัฒนาในระดับดีต่อไป

รอบที่ 2

5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2564)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน
1	หน่วยงานรวบรวมข้อมูล นำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตามเกณฑ์การประเมิน Healthy Workplace Happy for Life รวมถึงสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (โดยใช้ข้อมูลจากผลการตรวจสุขภาพหรือการตรวจ BMI) เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการฯ เพิ่มเติม	0.5	- เอกสารหลักฐานแสดงการวิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม (0.5)
2	- หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ฉบับปรับปรุง - สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน 	1	- แผนปฏิบัติการฉบับปรับปรุง (0.75) - เอกสารแสดงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น รายงานการประชุม หนังสือเวียน เป็นต้น (0.25)

รอบที่ 2

5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2564)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน												
3	- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานมีการสื่อสารและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (เพิ่มเติม)	0.5	- เอกสารหลักฐานแสดงรายงานการสื่อสารแผนปฏิบัติการฯ (0.25) - เอกสารหลักฐานแสดงรายงานการติดตามการดำเนินงาน (0.25)												
4	Output ผลผลิต - หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดี ค่าคะแนนวัดผลผลิตการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ฯ พิจารณาตามจำนวนข้อที่สามารถดำเนินการได้ <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1.0</td></tr><tr><td>จำนวน (ข้อ)</td><td>37</td><td>38-39</td><td>40-41</td><td>42-43</td><td>44</td></tr></table> หมายเหตุ : การดำเนินงานตามเกณฑ์ HWP ระดับพื้นฐาน จำนวน 44 ข้อ	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0	จำนวน (ข้อ)	37	38-39	40-41	42-43	44	2	- หลักฐานแสดงผลผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดี ของหน่วยงาน (1)
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0										
จำนวน (ข้อ)	37	38-39	40-41	42-43	44										

รอบที่ 2

5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2564)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน												
4	Output ผลผลิต (ต่อ) - ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>80-84</td><td>85-89</td><td>90-94</td><td>95-99</td><td>100</td></tr></table>	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	80-84	85-89	90-94	95-99	100		- เอกสารหลักฐานแสดงบุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีตามสิทธิของประเภทบุคลากร (1)
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										
ร้อยละ	80-84	85-89	90-94	95-99	100										
5	Outcome ผลลัพธ์ของกระบวนการตามแผนปฏิบัติการ ค่าคะแนนวัดผลลัพธ์จากระดับของการดำเนินการในแต่ละหมวด ดังนี้ - หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดีมาก ค่าคะแนนวัดผลผลิตการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ฯ พิจารณาตามจำนวนข้อที่สามารถดำเนินการได้ <table><tr><th>จำนวนข้อ</th><th>คะแนน</th></tr><tr><td>ระดับดี + 1 ข้อระดับดีมาก</td><td>0.5</td></tr></table>	จำนวนข้อ	คะแนน	ระดับดี + 1 ข้อระดับดีมาก	0.5	1	- เอกสารหลักฐานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดีมาก (0.5) 								
จำนวนข้อ	คะแนน														
ระดับดี + 1 ข้อระดับดีมาก	0.5														

รอบที่ 2

5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2564)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน												
5	Outcome ผลลัพธ์ของกระบวนการตามแผนปฏิบัติการ (ต่อ) ค่าคะแนนวัดผลลัพธ์จากระดับของการดำเนินการในแต่ละหมวด ดังนี้ - ร้อยละของค่าเฉลี่ยดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากรในหน่วยงานลดลง <table><tr><td>ร้อยละ</td><td>1-1.99</td><td>2-2.99</td><td>3-3.99</td><td>4-4.99</td><td><5</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr></table>	ร้อยละ	1-1.99	2-2.99	3-3.99	4-4.99	<5	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5		- เอกสารหลักฐานแสดงผลลัพธ์เปรียบเทียบค่า BMI เฉลี่ย ของหน่วยงาน ตรงเป้าหมาย (0.5)
ร้อยละ	1-1.99	2-2.99	3-3.99	4-4.99	<5										
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										

2.4) การประเมินผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน รอบ 2 ปีงบประมาณ 2564

ร้อยละของระดับการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข รอบ 2 ปี 64						
เข้าประชุม	การลา	Monthly	กิจกรรม สัมพันธ์	HWP	ตรวจสอบสุขภาพ	รวม
10.00	10.00	20.00	15.00	30.00	15.00	100.00

2.5) การประเมิน HWP ของคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข วันที่ .8 เมษายน 64....เวลา 13.30 น.

ณ ห้องอำนวยการ...

2.6) ให้สมาชิกทุกกลุ่มงานกรอรายละเอียดในโปรแกรม Happy Body ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน แต่เดือน มีนาคม ให้กรอกข้อมูลในระบบภายในวันที่ 19 มี.ค. 64 โดย คุณจารุณี สุขเกื้อ เป็นผู้รับผิดชอบแจ้งเตือนกลุ่มงานให้รายงานผลและนับจำนวนสมาชิก

วาระที่ 3 เรื่องขึ้นชม

กรมอนามัยส่งเกียรติบัตรคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ประจำปี 2563
ดังรายชื่อต่อไปนี้ (ให้ ผอ. มอบพร้อมของที่ระลึก)

- | | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| 3.1 นางอมรทิพย์ วงศ์เมือง | กลุ่ม 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ |
| 3.2 นางปาณิสรา กลั่นนิเวศ | กลุ่ม 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ |
| 3.3 นางณัฐธิดา บัวจันทร์ | กลุ่ม 4 ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวง |
| 3.4 นางสาวจิราพร เหมทานนท์ | กลุ่ม 5 พนักงานราชการ |

วาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

การปรับปรุงสถานที่โดยรอบศูนย์อนามัย เน้นบริเวณตึกบริการ/สำนักงาน

ขอบคุณ...ทีมสร้างสุขทุกคน
HPC11

