

สรุปผลตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

วันที่ 4 มิถุนายน 2564

โดยตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ อยู่ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ 2564 (ตามคำสั่งศูนย์อนามัยที่ 11 ที่ 39/2563 ลงวันที่ 4 พ.ย. 2563)

1. สรุปผลการวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มีผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 11 จำนวน 135 คน ผลการสำรวจความผูกพันขององค์กรของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 11 ปี 2563 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่อายุระหว่าง 41-55 ปี (Gen. X) ร้อยละ 56.2 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 67.2 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 63.4 และตำแหน่งระดับชำนาญการ ร้อยละ 51.1 บุคลากรส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็น ร้อยละ 75 ถือว่าภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1) ด้านบุคคล ควรสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มทักษะความรู้ การปฏิบัติที่ดี เน้นการทำงานเป็นทีม มีกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการใช้ชีวิตอย่างสมดุล ด้านองค์กร ควรใช้การสื่อสารให้ครอบคลุม เน้นการพูดคุยแบบเป็นกันเอง และการปรับปรุงสถานที่ให้เอื้อต่อการทำงาน

2. สรุปผล/สถานการณ์ตามเกณฑ์ Healthy Workplace Happy for Life และผลการดำเนินงาน 5 ส (ผ่านเกณฑ์) ประจำปีงบประมาณ 2564 (ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ นางสาวจิราพร เหมทานนท์ นักวิชาการสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข) ผลการดำเนินงาน HWP ของหน่วยงานสามารถดำเนินได้ จำนวน 42 ข้อ จาก 42 ข้อ สิ่งสำคัญคือการรักษาสภาพและการทำให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามและประเมินทุกเดือนเพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และผ่าน Line Group องค์กรสร้างสุข

3. ผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 แผนการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 ทั้งหมด 149 คน ประกอบด้วย 1) สิทธิประกันสังคม จำนวน 40 คน เดือน ก.พ. 64 และ 2) สิทธิข้าราชการ จำนวน 107 คน เดือน เม.ย. 64 และเดือนเมษายน 2564 ตรวจสุขภาพของพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงทุกคน ร้อยละ 100

4. การตรวจหาค่า BMI และกิจกรรมปรับเปลี่ยนด้านสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 ทั้งหมด 149 คน ปกติ 109 คน (ร้อยละ 73.15) เกินเกณฑ์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 27.20) แยกเป็น อ้วนระดับ 1 จำนวน 25 คน (ร้อยละ 17.01) และ อ้วนระดับ 2 จำนวน 16 คน (ร้อยละ 10.88) ได้มีการจัดทำแผนเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้กับบุคลากรที่มีภาวะเสี่ยง และมีการติดตามการปรับเปลี่ยนผ่านระบบออนไลน์ศูนย์อนามัยที่ 11 เช่น มีการออกกำลังกาย รูปแบบการรับประทานอาหารที่เหมาะสม ก้าวทำใจ เป็นต้น (Happy Body ศูนย์อนามัยที่ 11)

5. สร้างองค์กรที่มีคุณภาพ โดยเน้นการสร้างบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2564 เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร เช่น บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ บุคคลต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม บุคคลต้นแบบด้านการออกกำลังกาย บุคคลต้นด้านความเสียสละต่อหน่วยงาน เป็นต้น ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข และจะมีการยกย่องในเดือนมิถุนายน 2564 ในวันสถาปนาศูนย์อนามัยที่ 11 ของทุกปี

6. จัดงานสถาปนาศูนย์อนามัยที่ 11 ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ล่วงลับ และมอบใบประกาศนียบัตรคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน พร้อมของที่ระลึก จำนวน 4 คน ในวันที่ 11 มิถุนายน 2564

7. อื่นๆ หน่วยงานมีการปรับปรุงพื้นที่โดยรอบเพื่อปรับภูมิทัศน์ให้สถานที่น่าอยู่ ร่มรื่นและเป็นระบบเรียบร้อย โดยมีกลุ่มงานอำนวยความสะดวกเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงาน