สรุปผลตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

วันที่ 5 กรกฎาคม 2564

****

โดยตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ อยู่ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ 2564 (ตามคำสั่งศูนย์อนามัยที่ 11 ที่ 39/2563 ลงวันที่ 4 พ.ย. 2563)

1. สรุปผลการวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มีผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 11 จำนวน 135 คน ผลการสำรวจความผูกพันองค์กรของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 11 ปี 2563 **พบว่า** บุคลากรส่วนใหญ่อายุระหว่าง 41-55 ปี (Gen. X) ร้อยละ 56.2 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 67.2 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 63.4 และตำแหน่งระดับชำนาญการ ร้อยละ 51.1 บุคลากรส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็น ร้อยละ 75 ถือว่าภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1) ด้านบุคคล ควรสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มทักษะความรู้ การปฏิบัติที่ดี เน้นการทำงานเป็นทีม มีกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการใช้ชีวิตอย่างสมดุล ด้านองค์กร ควรใช้การสื่อสารให้ครอบคลุม เน้นการพูดคุยแบบเป็นกันเอง และการปรับปรุงสถานที่ให้เอื้อต่อการทำงาน

2. สรุปผล/สถานการณ์ตามเกณฑ์ Healthy Workplace Happy for Life และผลการดำเนินงาน 5 ส (ผ่านเกณฑ์) ประจำปีงบประมาณ 2564 (ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ นางสาวจิราพร เหมทานนท์ นักวิชาการสาธารณสุข เลขานุการคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข) ผลการดำเนินงาน HWP ของหน่วยงานสามารถดำเนินได้ จำนวน 42 ข้อ จาก 42 ข้อ สิ่งสำคัญคือการรักษาสภาพและการทำให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามและประเมินทุกเดือนเพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และผ่าน Line Group องค์กรสร้างสุข

>> การพัฒนา HWP ระดับดีมาก มีชีวิตชีวา และมีสมดุลชีวิต โดยเลือก กิจกรรมทางกาย/ออกกำลังกาย

-จัดพื้นที่ให้บริการกิจกรรมทางกาย/ออกกำลังกาย เช่น ห้อง fitness ปรับปรุงถนนบริเวณศูนย์อนามัยที่ 11 ให้เอื้อต่อกิจกรรมทางกาย/ออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่

-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมก้าวท้าใจ ศูนย์อนามัยที่ 11 และกิจกรรมทางกาย/ออกกำลังกาย

-มีการรายงานผลกิจกรรมทางกาย/ออกกำลังกายของแต่ละกลุ่มงาน ผ่านคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข และผ่านกลุ่มไลน์ กิจกรรมสัมพันธ์

3. ผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 แผนการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 ทั้งหมด 149 คน **ประกอบด้วย 1)** สิทธิประกันสังคม จำนวน 40 คน เดือน ก.พ. 64 **และ 2)** สิทธิข้าราชการ จำนวน 107 คน เดือน เม.ย. 64 และเดือนเมษายน 2564 ตรวจสุขภาพของพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงทุกคน ร้อยละ 100

4. การตรวจหาค่า BMI และกิจกรรมปรับเปลี่ยนด้านสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน

บุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 ทั้งหมด 149 คน ปกติ 109 คน (ร้อยละ 73.15) เกินเกณฑ์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 27.20) แยกเป็น อ้วนระดับ 1 จำนวน 25 คน(ร้อยละ 17.01) และ อ้วนระดับ 2 จำนวน 16 คน (ร้อยละ 10.88) ได้มีการจัดทำแผนเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้กับบุคลากรที่มีภาวะเสี่ยง และมีการติดตามการปรับเปลี่ยนผ่านระบบออนไลน์ศูนย์อนามัยที่ 11 เช่น มีการออกกำลังกาย รูปแบการรับประทานอาหารที่เหมาะสม ก้าวท้าใจ เป็นต้น (Happy Body ศูนย์อนามัยที่ 11)

5. สร้างองค์กรที่มีคุณภาพ โดยเน้นการสร้างบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2564 เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร เช่น บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ บุคคลต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม บุคคลต้นแบบด้านการออกกำลังกาย บุคคลต้นด้านความเสียสละต่อหน่วยงาน เป็นต้น ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข และจะมีการยกย่องในเดือนมิถุนายน 2564 ในวันสถาปนาศูนย์อนามัยที่ 11 ของทุกปี

6.จัดงานสถาปนาศูนย์อนามัยที่ 11 ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ล่วงลับ และมอบใบประกาศนียบัตรคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน พร้อมของที่ระลึก จำนวน 4 คน ในวันที่ 11 มิถุนายน 2564

7. อื่นๆ หน่วยงานมีการปรับปรุงพื้นที่โดยรอบเพื่อปรับภูมิทัศน์ให้สถานที่น่าอยู่ ร่มรื่นและเป็นระบบเรียบร้อย โดยมีกลุ่มงานอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงาน

รายงานโดย ประธานนคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 11