



**สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการองค์การสร้างสุข
ครั้งที่ 9 ปีงบประมาณ 2564**

วันที่ 2 มิ.ย. 2564

ณ ห้องประชุมสิริธรรม ศอ.11

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1.นายชัยณรงค์ แก้วจำนงค์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธาน
2.นางสายใจ โขษิตกุลพร	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
3.นางบำเพ็ญ อักษรพาลี	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
4.นางสาวอายีชะ ขวัญทอง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
5.นายธชนรพันธ์ ตั้งตรีตระกูล	ตำแหน่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
6.นางสาวจารุณี สุขเกื้อ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
7.นางสาวอรอุมา อ้าลอย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
8.นางสาวเยาวภา แหกพงศ์	ตำแหน่ง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
9.นางสาวธัญญานุช กาญจนหิรัญ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
10.นางสาวชุติมา นวลสะอาด	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
11.นางสาวอารีย์ สุขสวัสดิ์	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
12.นางสาวพนิดา ชัยมุสิก	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
13.นางสาวณัฐชยา ปัญญาอุทิศศักดิ์	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
14.นางสาวจิราพร เหมทานนท์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

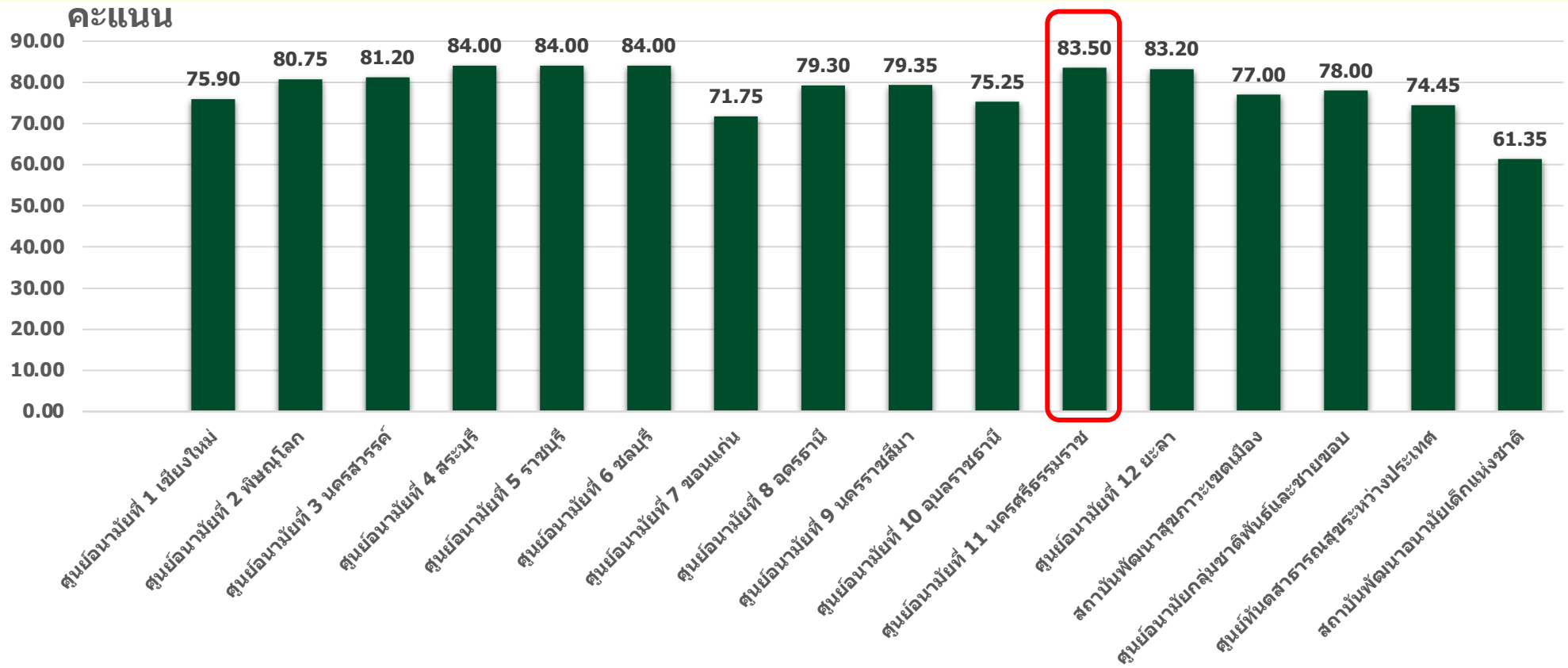
วาระการประชุม

วาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ

1.1) ผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีฯ 2564 รอบ 5 เดือนแรก

ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ได้ 4.9741 คะแนน เต็ม 5 คะแนน

ผลตรวจประเมินรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 64

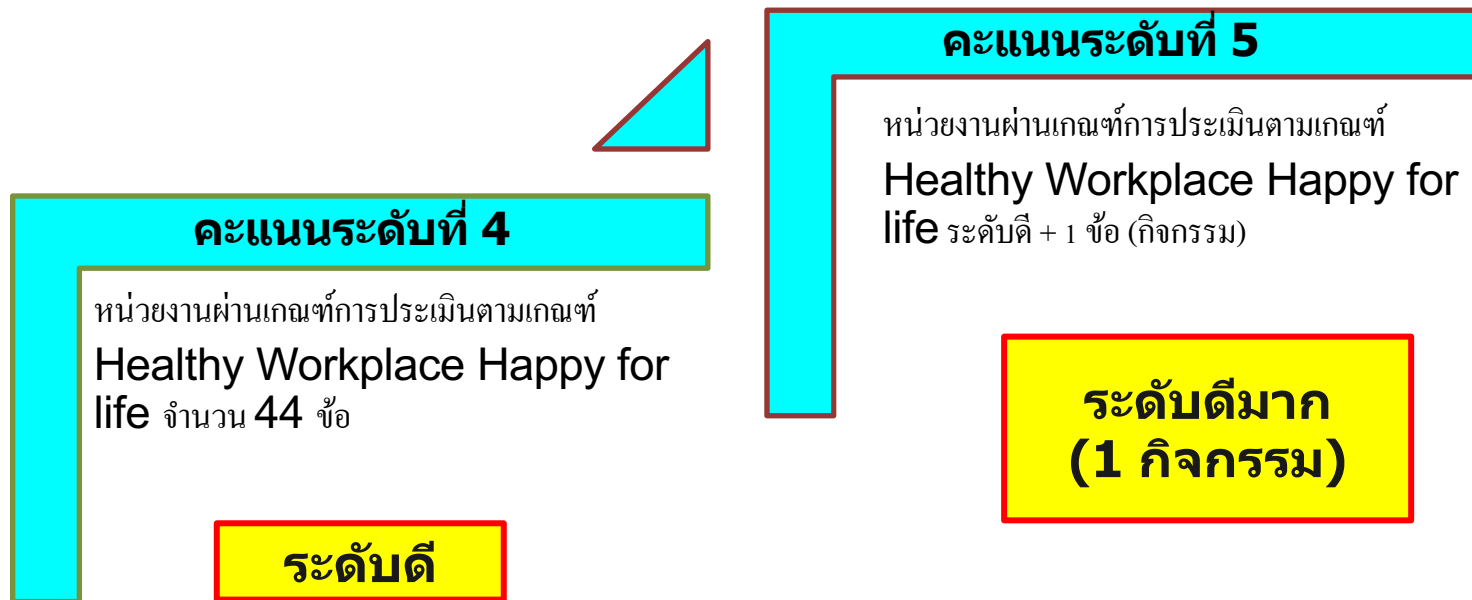


วาระการประชุม

วาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ

1.2) ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม -กรกฎาคม 2564)



คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0
จำนวน(ข้อ)	37	38-39	40-41	42-43	44

จำนวนข้อ	คะแนน
ระดับดี + 1 ข้อระดับดีมาก	0.5

แนวทางการดำเนินงานและการตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่
น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน
(Healthy Workplace Happy for Life)
ปีงบประมาณ 2564 รอบ 5 เดือนหลัง

เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต”

ส่วนที่ 1 : การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน

1. การสนับสนุนขององค์กร (กำหนดนโยบาย วางแผน สนับสนุนงบประมาณ)
2. วัฒนธรรมองค์กร (สร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นมิตรต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม)
3. การติดต่อสื่อสาร (ช่องทางการสื่อสาร เช่น เสียงตามสาย ระบบสารสนเทศ Facebook , Group Line)
4. การตรวจติดตาม ทบทวน และประเมินผล
5. การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน

เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่ายุ่ น่ายางาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต”

ส่วนที่ 2 : เกณฑ์สะอาด

- อาคารสถานที่ มีการกำหนดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน สภาพดีและสะอาด
- บริเวณพื้น เรียบ ไม่ลื่น มีภาชนะรองรับเศษวัสดุเหลือใช้
- บริเวณที่จัดเก็บวัสดุสิ่งของอยู่ในสภาพดี
- บริเวณที่รับประทานอาหาร เตรียมปรุงและจำหน่ายอาหารได้มาตรฐาน
การสุขาภิบาลอาหาร
- ห้องน้ำห้องส้วม ได้มาตรฐานส้วมสาธารณะไทย ของกรมอนามัย
- ในสถานที่ทำงาน มีการควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค

เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต”

ส่วนที่ 2 : เกณฑ์ปลอดภัย

- ข้อมูลสุขภาพ ไม่มีผู้เจ็บป่วยรายใหม่ อุบัติเหตุจากการทำงานลดลง
- มีกฎระเบียบและขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ที่ถูกต้อง เหมาะสม และเพียงพอ
- เครื่องจักร/ อุปกรณ์/ เครื่องใช้ มีการติดตั้งอย่างมั่นคง ได้รับการบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพดี
- ระบบไฟฟ้า มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย
- การป้องกันอัคคีภัย มีเครื่องดับเพลิงตรงกับชนิดของเชื้อเพลิง เพียงพอและ ได้รับการตรวจสอบ ให้พร้อมใช้งาน ทางหนีไฟอยู่ในสภาพดีไม่มีสิ่งกีดขวาง

เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต”

ส่วนที่ 2 : เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี

- **แสงสว่าง มีความเข้มแสงเพียงพอต่อการทำงาน**
- ภายในห้องหรือบริเวณที่ทำงานมีการระบายอากาศที่เพียงพอ
- ไม่มีเสียงดังและความสั่นสะเทือนที่อาจมีผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน และสร้างความเดือดร้อนรำคาญต่อชุมชนใกล้เคียง
- มีการจัดประเภทของสารเคมี และแยกเก็บสารเคมี ไม่มีปัญหาฝุ่นหรือควัน กลิ่น
- มวลฟอยมีที่รองรับเพียงพอ มีการจัดการอย่างเหมาะสม
- น้ำเสียหรือสิ่งปฏิกูล ได้รับการบำบัดที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล

เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต”

ส่วนที่ 2 : มีชีวิตชีวา และมีสมดุลชีวิต ระดับพื้นฐาน

- การจัดสถานที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- การให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตและการทำงาน
- กิจกรรม ลด เลิก บุหรี่ และสิ่งเสพติด
- **การตรวจสุขภาพประจำปี**
- การให้บริการรักษาเบื้องต้นหรือการปฐมพยาบาล



ส่วนที่ 2 : มีชีวิตชีวา และมีสมดุลชีวิต ระดับดี

- **การกำหนดผู้รับผิดชอบด้านส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม ความสมดุลในชีวิตและการทำงาน**
- กิจกรรมการมีส่วนร่วม

เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่ายุ่ นำทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต”

ส่วนที่ 2 : มีชีวิตชีวา และมีสมดุลชีวิต ระดับดีมาก (เลือกอย่างน้อย 1 กิจกรรม)

- กิจกรรมทางกาย/ออกกำลังกาย
- กิจกรรมดูแลสุขภาพฟัน
- กิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต
- กิจกรรมนันทนาการ
- กิจกรรมส่งเสริมป้องกันภาวะโลหิตจาง
- **การประเมินภาวะโภชนาการ**
- กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกาย/ประเมินสมรรถภาพร่างกาย
- กิจกรรมส่งเสริมความสมดุลในชีวิตและการทำงาน

หน่วยงานรับตรวจประเมินและหน่วยงานที่เข้าตรวจประเมิน

หน่วยงานที่เข้าตรวจประเมิน

ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่

ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก

ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

กลุ่มพัฒนาความร่วมมือทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ

หน่วยงานรับตรวจประเมิน

กลุ่มพัฒนาความร่วมมือทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์

ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก

ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่

คณะกรรมการส่วนกลาง

วาระการประชุม

วาระที่ 2 เรื่องพิจารณา

2.2) กำหนดการพัฒนาตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
1	7 มิ.ย. 64	สำรวจ/ประเมินตนเองตามแบบ HWP ระดับดี (ผนวก 5 ส.) จำนวน 44 ข้อ
2	8-11 มิ.ย. 64	พัฒนา/ปรับปรุง/แก้ไข/ในประเด็นตามแบบประเมิน HWP ระดับดี
3มิ.ย. 64	คณะกรรมการฯ ตรวจสอบประเมิน HWP ระดับดี ของแต่ละฝ่าย
4ก.ค. 64	คณะกรรมการฯ ตรวจสอบประเมิน HWP ระดับดี ของแต่ละฝ่าย

หมายเหตุ

- 1) ลำดับที่ 3 และ 4 รอวันว่างจากการฉีดวัคซีนสำหรับประชาชนและนัดประเมินอีกครั้ง
- 2) ถ้าต้องการวัสดุ/อุปกรณ์ปรับปรุงที่จำเป็นแจ้งผ่านคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข/ หรือแจ้งผ่านเลขาคณะกรรมการ (ป้า)
- 3) ให้ทุกกลุ่มงานส่ง **ภาพการออกกำลังของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล** ในกลุ่มงาน ในกลุ่ม Line: **กิจกรรมสัมพันธ์** ภายในวันที่ 15 มิ.ย. 64

แนวทางการตรวจประเมิน HWP

- 1. แนวทางการประเมิน** กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการตรวจประเมินสถานที่ทำงานนออยู่ นำทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) เพื่อรายงานงานผลตัวชี้วัดที่ 2.2 รายละเอียดการตรวจประเมิน ดังนี้
 - เกณฑ์สถานที่ทำงานนออยู่ นำทำงานฯ ระดับดี (เกณฑ์ 5 ส. 42 ข้อ)
 - เกณฑ์สถานที่ทำงานนออยู่ นำทำงานฯ ระดับดีมาก (เลือก 1 กิจกรรม)
- 2. กำหนดให้มีคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ทีมตรวจประเมิน** แนวทางการกำหนดองค์ประกอบของทีม ดังนี้
 - ประธานการประเมิน (ผู้นำทีม)
 - คณะกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้ร่วมตรวจ
 - เลขานุการ (จัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน)
- 3. การอภิปรายสรุปผล** และการรายงานผลประเมิน
 - ให้มีการอภิปรายสรุปผลการประเมินในวันที่ตรวจประเมิน
 - สรุปผลตรวจประเมิน และให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่รับตรวจทราบทันที
 - ให้หน่วยที่เข้าตรวจประเมินรวบรวมข้อมูลสรุปผลคะแนน ข้อเสนอแนะ ตามแบบประเมิน 5ส. และ สถานที่ทำงานนออยู่ นำทำงานฯ (HWP) พร้อมรูปถ่าย โดยรายงานกลับมาที่ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย E-mail : healthyworkplace2020@gmail.com

ส่งคะแนน ภายในวันที่ 16 กรกฎาคม 2564

วาระที่ 2 เรื่องพิจารณา

2.3) จัดงานวันสถาปนาศูนย์อนามัยที่ 11

กำหนดการวันสถาปนาศูนย์อนามัยที่ 11 วันที่ 11 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุมสิริธรรมนคร

เวลา

09.00 น. พร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมสิริธรรมนคร (ตัวแทนกลุ่มงานละ 2 คน)

09.15 – 10.00 น. พิธีทำบุญและอุทิศส่วนกุศลให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ล่วงลับ

10.30 – 11.00 น. พิธีมอบเกียรติบัตรคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ประจำปี 2563 และของที่ระลึก ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-----------------------------------|
| 1) นางอมรทิพย์ วงศ์เมือง | ประเภทข้าราชการประเภทวิชาการ |
| 2) นางปาณิสรา กลั่นนิเวศ | ประเภทข้าราชการประเภทวิชาการ |
| 3) นางณัฐธิดา บัวจันทร์ | ประเภทลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวง |
| 4) นางสาวจิราพร เหมทานนท์ | ประเภทพนักงานราชการ |

มอบโดย ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 11

11.30 น. รับประทานอาหารตามอัธยาศัย (แต่ละฝ่าย)

วาระที่ 2 พิจารณา

2.2) จัดงานวันสถาปนาศูนย์อนามัยที่ 11

ประเด็นพิจารณา และแจ้งที่ประชุม

- อาหารกล่อง เลือกอาหาร ชาบู
- **ของที่ระลึกสำหรับคนตีศรีอนามัย ปี 63**



ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีฯ
คนตีศรีอนามัย'63





ขอบคุณ...ทีมสร้างสุขทุกคน

HPC11