

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานที่ตั้ง 99 หมู่ที่ 2 ตำบลบางจาก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80330

ชื่อผู้ประสานงาน นางอติทยา มานะจิตต์ หมายเลขโทรศัพท์ 062 3516546

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖6	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	188	223	

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 17 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 23,000.00 บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน 20,000.00 บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน 3,000.00 บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้บริหาร บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม
- บุคลากรในหน่วยงานรับรู้รับทราบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบนโยบายทิศทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ตามการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖5)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัย ที่ 11 รับทราบนโยบายและ ทิศทางการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	คณะจัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 11 เข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	-	-	✓	-	-
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิ บาลและสร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ นักธรรมภิบาลและสร้างสุข องค์กร	งานบุคลากร	ศูนย์อนามัยที่ 11 ส่งบุคลากร เข้าอบรมการ พัฒนา สมรรถนะนัก ธรรมาภิบาล และสร้างสุข ขององค์กร จำนวน 2 คน	บุคลากรเข้า อบรมการพัฒนา สมรรถนะนักธรร มาภิบาลและ สร้างสุขของ องค์กรสามารถ เป็นแกนนำได้	10,000	-	✓		
3.โครงการพัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11	เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ถึง การสร้างจิตสำนึกให้มี คุณธรรม จริยธรรม และ	ชมรม จริยธรรม	บุคลากรได้รับ การพัฒนา หรืออบรม	มีพฤติกรรม บริการด้วยใจ ปฏิบัติงานให้	1,500			✓	

	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยน กระบวนการทัศน์วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการที่ดีมี จิต สาธารณะมีความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ได้		ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง 1 ครั้ง	เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิผล สูงสุดต่อองค์กร					
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
4. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น 4.1 กิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	เพื่อเป็นการร่วมแรงร่วมใจให้ มีจิตสาธารณะมากยิ่งขึ้น นอกจากการทำกิจกรรมจิต อาสาจะได้ช่วยเหลือคน ธรรมดา สิ่งแวดล้อมให้ฟื้นฟู ขึ้นมาได้แล้วนั้น ยังได้ทำให้คน ในองค์กรได้มีความสามัคคี มากขึ้นอีกด้วย	ทุกกลุ่มงาน ของศูนย์ อนามัยที่ 11	จัดกิจกรรมหรือ ร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่าง น้อย 4 ครั้ง	บุคลากรกลุ่มเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสา	-	✓	✓	✓	✓
4.2 ส่งเสริมค่านิยมความผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร “กิจกรรมสังสรรค์ สร้างความผูกพันในองค์กร” - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ - กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ - กิจกรรมทำบุญประจำปีศูนย์ อนามัยที่ 11	1. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความ สัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อน องค์กรแห่งสุขที่มีคุณภาพ 2.ปลูกฝังทัศนคติพฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมเป็นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน องค์กรสร้าง สุข/ชมรม จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันใน องค์กร อย่าง น้อย 3 กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ 75)	-	✓	✓	✓	

4.3 กิจกรรมในวันสำคัญ เทศพูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีอันดีงาม -กิจกรรมถวายพระพร -กิจกรรมวันสงกรานต์ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุ -กิจกรรมวันมาฆบูชาร่วมสืบสานประเพณีแห่ผ้าขึ้นธาตุ -กิจกรรมวันเข้าพรรษาร่วมถวายเทียนพรรษา -กิจกรรมเทศกาลเดือนสิบสืบสานประเพณีแห่หมรับ	1.เพื่อเป็นกิจกรรมให้แสดงถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 2.เพื่อสืบสานประเพณีและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่ตังามไว้ให้คงอยู่ตลอดไปในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา โดยการได้ร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา 3. เพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามประเพณีต่างๆ รมรงค์ ปลุกจิตสำนึก และเสริมสร้างคุณภาพจริยธรรมแก่เด็ก บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 11	กลุ่มงาน อำนวยการ/ชมรม จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	จำนวน กิจกรรมสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีไทย อย่างน้อย 3 กิจกรรม/ปี	ร้อยละผู้เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 75)	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
5.ทบทวน/ปรับปรุงและจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย(Do's & Don'ts)	ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	หน่วยงานมี ข้อกำหนด จริยธรรมกรม อนามัย	บุคลากรมี แนวทางปฏิบัติ ในด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	✓			
6.นำเกณฑ์จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - นำเกณฑ์จริยธรรมมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนอํารงคนเก่งและคนดีให้มีขวัญกำลังใจในการทำงาน	งานบุคลากร	หน่วยงานมี หลักเกณฑ์/ แนวทางการ นำมาตรฐาน ทางจริยธรรม ไปใช้ในการ บริหารงาน	นำคุณธรรม จริยธรรมสู่การ ปฏิบัติ	-		✓		

			บุคคลอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์						
7.สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจริยธรรม/การจัดทำแผนคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม/ร่วมกันดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบชมรมจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงาน ITA/ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	ร้อยละ 50 ของบุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓
8. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 11	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 ที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากร	คณะกรรมการองค์กรสร้างสุข/ชมรมจริยธรรม	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย 1 กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่าง 2 คน	-	✓		✓	

9.โครงการส่งเสริมคุณธรรม และ เสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรในองค์กร 2. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและ ค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ มีกระบวน ทัศน์ วัฒนธรรมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุข ของ ประชาชน 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน และพัฒนา คุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูง ในการทำงานให้กับบุคลากร ให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	จัดกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม และ เสริมสร้าง ความสุขให้กับ บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 11 อย่างน้อย 3 กิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 75	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
10. กิจกรรมการประกวดหน่วยงาน คุณธรรม(การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุน ให้ศูนย์อนามัยที่ 11 มีการ พัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ชมรม จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	ศูนย์อนามัยที่ 11 มีการ ดำเนินงาน ครบตาม เกณฑ์ที่ กำหนด	ศูนย์อนามัยที่ 11 ผ่านเกณฑ์ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมตาม เกณฑ์ที่กำหนด	-	-	✓	✓	-

11.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (SOP) และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อกำหนดมาตรฐานและทบทวนการปฏิบัติงาน (SOP) ของศูนย์อนามัยที่ 11 ให้มีประสิทธิภาพ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน ศูนย์อนามัยที่ 11	มีแนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 1 เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ 80	-	-	✓	✓	✓
12.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรธรรมต้นแบบ	เพื่อผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ 11 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เกิดการเรียนรู้พัฒนาสู่การได้รับรางวัลคุณธรรมต้นแบบ	-		✓		
13.รับการนิเทศ และตรวจเยี่ยมเสริมพลังจากกรมอนามัย	เพื่อรับข้อชี้แนะจากกรมอนามัยมาปรับปรุงการดำเนินงาน	ศูนย์อนามัยที่ 11/ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	รับการนิเทศก์ตามแผนของกรมอนามัย	นำข้อชี้แนะมาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	-			✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									

14.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินการตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) -กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม -การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนามาตรฐานการบริหารงานตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คณะกรรมการ ITA/ คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11	คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวนอย่างน้อย 2 คน	ศูนย์อนามัยที่ 11 มีคะแนนการประเมิน iTA ภาพรวมเพิ่มขึ้น	-	✓			
15.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) -ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศูนย์อนามัยที่ 11	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะกรรมการ ITA/ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป		1,500		✓		✓
16.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (SOP) และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อกำหนดมาตรฐานและทบทวนการปฏิบัติงาน (SOP) ของศูนย์อนามัยที่ 11 ให้มีประสิทธิภาพ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน ศูนย์อนามัยที่ 11	มีแนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 1 เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ 80	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									

17.การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	เพื่อดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันทุจริตและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเพื่อพัฒนาตามการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย	คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11	1.เข้าร่วมประชุมกับกรมอนามัย 2.ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 อย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี	-คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น -ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต	10,000	✓	✓	✓	✓
รวม									