**แบบฟอร์มที่ 2**

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช**

**กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**สถานที่ตั้ง 99 หมู่ที่ 2 ตำบลบางจาก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80330**

**ชื่อผู้ประสานงาน นางอทิตยา มานะจิตต์ หมายเลขโทรศัพท์ 062 3516546**

**ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖6** | **จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
| 1. ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช | 188 | 223 |  |

**จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** 17 โครงการ

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** รวม 23,000.00 บาท

* + - * จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน 20,000.00 บาท
      * จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน 3,000.00 บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

* หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน คน
* หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

**ระยะเวลาที่ดำเนินการ** 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2565 – เดือนกันยายน 2566)

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน**

* ผู้บริหาร บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม
* บุคลากรในหน่วยงานรับรู้รับทราบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
* บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบนโยบายทิศทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส่ ตามการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

**รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ / โครงการ** | **วัตถุประสงค์ ของโครงการ** | **หน่วยงาน**  **ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้**  **(บาท)** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | | | |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.65)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖6)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖6)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖6)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** | | | | | | | | | |
| 1. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต | เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 รับทราบนโยบายและทิศทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส่ | คณะจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 | ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 1 ครั้ง | บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | **-** | - | **🗸** | **-** | **-** |
| 2. โครงการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร | เพื่อพัฒนาสมรรถนะนักธรรมภิบาลและสร้างสุของค์กร | งานบุคลากร | ศูนย์อนามัยที่ 11 ส่งบุคลากรเข้าอบรมการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุขขององค์กร จำนวน 2 คน | บุคลากรเข้าอบรมการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุขขององค์กรสามารถเป็นแกนนำได้ | **10,000** | - | **🗸** |  |  |
| 3.โครงการพัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 | เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีมี จิตสาธารณะมีความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ | **ชมรมจริยธรรม** | บุคลากรได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง 1 ครั้ง | มีพฤติกรรม บริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร | **1,500** |  |  | **🗸** |  |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม** | | | | | | | | | |
| 4. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น  4.1 กิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ | เพื่อเป็นการร่วมแรงร่วมใจให้มีจิตสาธารณะมากยิ่งขึ้น นอกจากการทำกิจกรรมจิตอาสาจะได้ช่วยเหลือคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมให้ฟื้นฟูขึ้นมาได้แล้วนั้น ยังได้ทำให้คนในองค์กรได้มีความสามัคคีมากขึ้นอีกด้วย | ทุกกลุ่มงานของศูนย์อนามัยที่ 11 | จัดกิจรรมหรือร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย 4 ครั้ง | บุคลากรกลุ่มเข้าร่วมกิจรรมจิตอาสา | **-** | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| 4.2 ส่งเสริมค่านิยมความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร “กิจกรรมสังสรรค์ สร้างความผูกพันในองค์กร”  - กิจกรรมกีฬาสีสัมพันธ์  - กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่  - กิจกรรมทำบุญประจำปีศูนย์อนามัยที่ 11 | 1. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความ สัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งสุขที่มีคุณภาพ  2.ปลูกฝังทัศนคติพฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน | คณะทำงานองค์กรสร้างสุข/ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 | จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความสุขความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย 3 กิจกรรม/ปี | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) | **-** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| 4.3 กิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีอันดีงาม  -กิจกรรมถวายพระพร  -กิจกรรมวันสงกรานต์ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุ  -กิจกรรมวันมาฆะบูชาร่วมสืบสานประเพณีแห่ผ้าขึ้นธาตุ  -กิจกรรมวันเข้าพรรษาร่วมถวายเทียนพรรษา  -กิจกรรมเทศกาลเดือนสิบสืบสานประเพณีแห่หมรับ | 1.เพื่อเป็นกิจกรรมให้แสดงถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  2.เพื่อสืบสานประเพณีและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่ดีงามไว้ให้คงอยู่ตลอดไปในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา โดยการได้ร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา  3. เพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามประเพณีต่างๆ รณรงค์ ปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างคุณภาพ  จริยธรรมแก่เด็ก บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 11 | กลุ่มงานอำนวยการ/ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 | จำนวนกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอย่างน้อย 3 กิจกรรม/ปี | ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 75) | **-** | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี** | | | | | | | | | |
| 5.ทบทวน/ปรับปรุงและจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย(Do’s & Don’ts) | ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย พ.ศ.2566 เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร | คณะกรรมการชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 | หน่วยงานมีข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย | บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติในด้านคุณธรรมจริยธรรม | **-** | **🗸** |  |  |  |
| 6.นำเกณฑ์จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล  - นำเกณฑ์จริยธรรมมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนธำรงคนเก่งและคนดีให้มีขวัญกำลังใจในการทำงาน | งานบุคลากร | หน่วยงานมีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์ | นำคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติ | **-** |  | **🗸** |  |  |
| 7.สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจริยธรรม/การจัดทำแผนคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม/ร่วมกันดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบชมรมจริยธรรม | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การมีส่วนรวมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม | คณะทำงาน ITA/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม | ร้อยละ 50 ของบุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม | บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม | **-** | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| 8. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 | เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 ที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากร | คณะกรรมการองค์กรสร้างสุข/ชมรมจริยธรรม | ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย 1 กิจกรรม | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่าง 2 คน | **-** | **🗸** |  | **🗸** |  |
| 9.โครงการส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช | ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร  2. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน  3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงในการ ทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม | **ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11** | จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 11 อย่างน้อย 3 กิจกรรม | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 75 | **-** | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม** | | | | | | | | | |
| 10. กิจกรรมการประกวดหน่วยงานคุณธรรม(การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) | เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ศูนย์อนามัยที่ 11 มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง | ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 | ศูนย์อนามัยที่ 11 มีการดำเนินงานครบตามเกณฑ์ที่กำหนด | ศูนย์อนามัยที่ 11 ผ่านเกณฑ์คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด | **-** | **-** | **🗸** | **🗸** | **-** |
| 11.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (SOP) และควบคุมภายในของหน่วยงาน | เพื่อกำหนดมาตรฐานและทบทวนการปฏิบัติงาน (SOP) ของศูนย์อนามัยที่ 11 ให้มีประสิทธิภาพ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต | ทุกกลุ่มงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 | มีแนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 1 เรื่อง | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ 80 | **-** | **-** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| 12.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรธรรมต้นแบบ | เพื่อผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ 11 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 | หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | เกิดการเรียนรู้ พัฒนาสู่การได้รับรางวัลคุณธรรมต้นแบบ | **-** |  | **🗸** |  |  |
| 13.รับการนิเทศ และตรวจเยี่ยมเสริมพลังจากกรมอนามัย | เพื่อรับข้อชี้แนะจากกรมอนามัยมาปรับปรุงการดำเนินงาน | ศูนย์อนามัยที่ 11/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม | รับการนิเทศก์ตามแผนของกรมอนามัย | นำข้อชี้แนะมาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น | **-** |  |  | **🗸** |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันการทุจริต** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** | | | | | | | | | |
| 14.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินการตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)  -กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  -การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ | เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนามาตรฐานการบริหารงานตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | คณะกรรมการ ITA/คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 | คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวนอย่างน้อย 2 คน | ศูนย์อนามัยที่ 11 มีคะแนนการประเมิน iTA ภาพรวมเพิ่มขี้น | **-** | **🗸** |  |  |  |
| 15.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  -ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศูนย์อนามัยที่ 11 | เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA | คณะกรรมการ ITA/คณะกรรมการชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป |  | **1,500** |  | **🗸** |  | **🗸** |
| 16.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (SOP) และควบคุมภายในของหน่วยงาน | เพื่อกำหนดมาตรฐานและทบทวนการปฏิบัติงาน (SOP) ของศูนย์อนามัยที่ 11 ให้มีประสิทธิภาพ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต | ทุกกลุ่มงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 | มีแนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 1 เรื่อง | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ 80 | **-** | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| **กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** | | | | | | | | | |
| 17.การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม | เพื่อดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันทุจริตและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเพื่อพัฒนาตามการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย | คณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 | 1.เข้าร่วมประชุมกับกรมอนามัย  2.ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 อย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี | -คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น  -ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต | **10,000** | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |