

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.รค65)	ไตรมาส 2 (มค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
1. การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 11 รับทราบนโยบาย และทิศทางการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	คณะจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 11	ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 11 เข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	-	✓	-	-	-	ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต เมื่อ วันที่ 22 ธันวาคม 25 65 https://hpc11. anamai.moph.go.th /th/news- anamai/214772 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 1 ครั้ง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 เข้าร่วมและรับรู้การ ประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 100

2. โครงการพัฒนาสมรรถนะ นักธรรมาภิบาลและสร้างสุข องค์กร	เพื่อพัฒนา สมรรถนะนักธรรมภิ บาลและสร้างสุข องค์กร	งานบุคลากร	ศูนย์อนามัยที่ 11 ส่งบุคลากรเข้า อบรมการพัฒนา สมรรถนะนักธรร มาภิบาลและสร้าง สุขขององค์กร จำนวน 2 คน	บุคลากรเข้า อบรมการ พัฒนา สมรรถนะนัก ธรรมาภิบาล และสร้างสุข ขององค์กร สามารถเป็น แกนนำได้	10,000	-	✓			
3.โครงการพัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 11	เพื่อให้บุคลากรได้ ตระหนักรู้ถึงการสร้าง จิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้ง มีการปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการ ที่ดีมี จิตสาธารณะมี ความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรได้รับการ พัฒนาหรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง 1 ครั้ง	มีพฤติกรรม บริการด้วยใจ ปฏิบัติงานให้ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิผล สูงสุดต่อ องค์กร	1,500			✓		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม										
4. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น	เพื่อเป็นการร่วมแรง ร่วมใจให้มีจิต สาธารณะมากยิ่งขึ้น นอกจากการทำ	ทุกกลุ่มงานของศูนย์ อนามัยที่ 11	จัดกิจกรรมหรือร่วม กิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อย 4 ครั้ง	บุคลากรกลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	- วันที่ 28/12/2565 กิจกรรมจิตอาสา พระราชทาน ณ.อำเภอ พรหมคีรี https://hpc11.anamai

4.1 กิจกรรมจิตอาสาทำดี ด้วยหัวใจ	กิจกรรมจิตอาสาจะได้ ช่วยเหลือคน ธรรมดา สิ่งแวดล้อม ให้ฟื้นฟูขึ้นมาได้แล้ว นั้น ยังได้ทำให้คนใน องค์กรได้มีความ สามัคคีมากขึ้นอีกด้วย									moph.go.th/th/news-anamai/214907 - วันที่ 1 ธันวาคม 2565 กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระ บรมราชสมภพฯ สนาม หน้าเมืองนครศรีธรรมราช -วันอาทิตย์ที่ 1 มกราคม 2566 กิจกรรมจิตอาสา พัฒนา "ปล่อยปลา ถวาย เป็นพระราชกุศล" แต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้า ฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิ ราเทพยวดี กรมหลวงราช สารนิสิริพัชร มหาวชิร ราชธิดา https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214971 กิจกรรม "จิตอาสาเรา ทำความดีด้วยหัวใจ ใน การจัดทำ Big Cleaning Day บริเวณ โดยรอบศูนย์อนามัยที่ 11 https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216134 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: กิจกรรมจิตอาสา จำนวน 3 ครั้ง
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

										ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ 60
4.2 ส่งเสริมค่านิยมความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร “กิจกรรมสร้างสรรค์ สร้างความ ผูกพันในองค์กร” - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ - กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ - กิจกรรมทำบุญประจำปี ศูนย์อนามัยที่ 11	1. เพื่อสร้าง บรรยากาศและ ส่งเสริมความ สัมพันธ์ ที่ดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า งาน ผู้ปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมระบบการ ทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง สุขที่มีคุณภาพ 2.ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึด หลักมาตรฐานทาง จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	คณะทำงานองค์กร สร้างสุข/ชมรม จริยธรรมศูนย์อนามัย ที่ 11	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อมและ ความสุขความ ผูกพันในองค์กร อย่างน้อย 3 กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อย ละ 75)	-	✓	✓	✓		1.กิจกรรมกีฬา สัมพันธ์  2.กิจกรรมส่งท้ายปี เก่าต้อนรับปีใหม่    ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: กิจกรรม จำนวน 2 กิจกรรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: บุคลากรศูนย์อนามัยที่

										11 เข้าร่วม ร้อยละ 100
4.3 กิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีอันดีงาม -กิจกรรมถวายพระพร -กิจกรรมวันสงกรานต์ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุ -กิจกรรมวันมาฆบูชาร่วมสืบสานประเพณีแห่ผ้าขึ้นธาตุ -กิจกรรมวันเข้าพรรษา ร่วมถวายเทียนพรรษา -กิจกรรมเทศกาลเดือนสิบ สืบสานประเพณีแห่หมรับ	1.เพื่อเป็นกิจกรรมให้แสดงถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 2.เพื่อสืบสานประเพณีและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่ดั่งามไว้ให้คงอยู่ตลอดไปในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา โดยการได้ร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา 3. เพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามประเพณีต่างๆ อนุรักษ์ ปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างคุณภาพจริยธรรมแก่เด็ก บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 11	กลุ่มงาน อำนวยการ/ชมรม จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	จำนวนกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยอย่าง น้อย 3 กิจกรรม/ปี	ร้อยละ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 75)	-	✓	✓	✓	✓	-วันที่ 5 มกราคม 2566 คณะเจ้าหน้าที่ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตตภาวนา เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา ฯ https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214983 -วันที่ 22 ธันวาคม 2565 พิธีสวดมนต์ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214773 วันที่20/12/65 ร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และร่วมบำเพ็ญกุศล เพื่อถวายพระพร

									แต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214714 -ลงนามถวายพระพร https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214644 วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล ณ สนามหน้าเมือง อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช และพิธีวางพานพุ่ม ดอกไม้และถวายบังคม ณ หอประชุมโรงละคร https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214365 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: กิจกรรม จำนวน 5 กิจกรรม (เกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ 3กิจกรรมต่อปี) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: บุคลากรศุนย์อนามัยที่ 11 เข้าร่วม ร้อยละ 60
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

										กิจกรรมวันมาฆบูชา ร่วมสืบสานประเพณีแห่ ผ้าขึ้นธาตุ https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216326
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
5.ทบทวน/ปรับปรุงและจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมกรม อนามัย(Do's & Don'ts)	ประกาศข้อกำหนด จริยธรรมกรม อนามัย พ.ศ.2566 เพื่อเป็นแนวทางใน การประพฤติปฏิบัติ ตนของบุคลากร	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	หน่วยงานมี ข้อกำหนด จริยธรรมกรม อนามัย	บุคลากรมี แนวทาง ปฏิบัติในด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	✓				https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214785 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: หน่วยงานมีข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 มีแนวทางปฏิบัติใน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
6.นำเกณฑ์จริยธรรมมาใช้ใน การบริหารงานบุคคล - นำเกณฑ์จริยธรรมมาใช้ ในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	เพื่อส่งเสริม ความก้าวหน้าใน การปฏิบัติหน้าที่ แก่ บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมและ สนับสนุนธำรงคน เก่งและคนดีให้มี	งานบุคลากร	หน่วยงานมี หลักเกณฑ์/แนว ทางการนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงาน บุคคลอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์	นำคุณธรรม จริยธรรมสู่ การปฏิบัติ	-		✓			

	ขวัญกำลังใจในการทำงาน									
7.สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจริยธรรม/การจัดทำแผนคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม/ร่วมกันดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบชมรมจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงาน ITA/ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	ร้อยละ 50 ของบุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=93868&mid=35963&mkey=m_document&lang=th&did=33925 ประชุม คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: ร้อยละ ๗๓.๓๔ ของบุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรมผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=94774&mid=35963&mkey=m_document&lang=th&did=34670 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: ร้อยละ 50 ของบุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรม

										จริยธรรมผลลัพธ์เชิง คุณภาพ: บุคลากรมี แนวทางในการปฏิบัติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม
8. กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต - การคัดเลือกคนดีศรี อนามัยระดับหน่วยงาน ศูนย์ อนามัยที่ 11	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 11 ที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจ แก่บุคลากร	คณะกรรมการ องค์กรสร้างสุข/ ชมรมจริยธรรม	ทุกกลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรมยก ย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบที่ทำความ ดีอย่างน้อย 1 กิจกรรม	จำนวน บุคลากรที่เข้า รับการ คัดเลือกอย่าง 2 คน	-	✓		✓		ประชุมวางแผน คัดเลือกคนดีศรี อนามัยระดับ หน่วยงาน 
9.โครงการส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความสุขให้กับ บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	1. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรในองค์กร 2. เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกและค่านิยม	ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 11	จัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้าง ความสุขให้กับ บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 11	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 75	-	✓	✓	✓	✓	-วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 11 ให้กับ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน

	ของบุคลากรให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ มี กระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะโดยยึดหลัก บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เพื่อ ประโยชน์สุขของ ประชาชน 3. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใน การทำงานให้กับ บุคลากรให้มี คุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม		อย่างน้อย 3 กิจกรรม							https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215903 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: 1 กิจกรรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 68 คน และผู้เข้าร่วมสามารถ ถ่ายทอดการรับรู้ เกี่ยวกับโครงการ ให้กับ บุคลากรแต่ละกลุ่มงาน ครบ 100%
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
10. กิจกรรมการประกวด หน่วยงานคุณธรรม(การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	เพื่อเสริมสร้างและ สนับสนุนให้ศูนย์ อนามัยที่ 11 มีการ พัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ชมรมจริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	ศูนย์อนามัยที่ 11 มีการดำเนินงาน ครบตามเกณฑ์ที่ กำหนด	ศูนย์อนามัยที่ 11 ผ่านเกณฑ์ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมตาม เกณฑ์ที่กำหนด	-	-	✓	✓	-	https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/ita-master/download?id=95290&mid=37212&mkey=m_document&

										lang=th&did=34935 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: ศูนย์อนามัยที่ 11 ส่งผลงานประกวด 1 กิจกรรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: อยู่ระหว่างรอผลลัพธ์
11.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (SOP) และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อกำหนดมาตรฐานและทบทวนการปฏิบัติงาน (SOP) ของศูนย์อนามัยที่ 11 ให้มีประสิทธิภาพ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน ศูนย์อนามัยที่ 11	มีแนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 1 เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ 80	-	-	✓	✓	✓	 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: มีแนวทางป้องกันการทุจริต 1 เรื่อง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน
12.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรธรรมต้นแบบ	เพื่อผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ 11 ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เกิดการเรียนรู้พัฒนาสู่การได้รับรางวัลคุณธรรมต้นแบบ	-		✓			
13.รับการนิเทศ และตรวจเยี่ยมเสริมพลังจากกรมอนามัย	เพื่อรับข้อชี้แนะจากกรมอนามัยมาปรับปรุงการดำเนินงาน	ศูนย์อนามัยที่ 11/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	รับการนิเทศก์ตามแผนของกรมอนามัย	นำข้อชี้แนะมาปรับปรุงการ	-			✓		

				ดำเนินงานให้ ดีขึ้น						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
14.การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการดำเนินการตาม กรอบธรรมาภิบาล และ คุณธรรมความโปร่งใส (ITA) -กิจกรรมขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม -การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ	เพื่อพัฒนาความรู้ความ เข้าใจแนวทางการ พัฒนามาตรฐานการ บริหารงานตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คณะกรรมการ ITA/ คณะกรรมการ จริยธรรมศูนย์ อเนกมัยที่ 11	คณะกรรมการเข้า ร่วมประชุม จำนวนอย่างน้อย 2 คน	ศูนย์อเนกมัยที่ 11 มีคะแนน การประเมิน ITA ภาพรวม เพิ่มขึ้น	-	✓				วันที่ 21 - 23 พฤศจิกายน 2565 กลุ่ม งานอำนวยการได้เข้า ร่วมการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาการ ดำเนินการตามกรอบ ธรรมาภิบาลและ คุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) 2565 ณ โรงแรมสยาม ดาศา เขาใหญ่ จังหวัดปราจีนบุรี https://hpc11.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214221 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วม ประชุม จำนวน 2 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: อยู่ ระหว่างรอผลลัพธ์ว่ามี คะแนนการประเมิน ภาพรวมดีขึ้นหรือไม่
15.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการ	เพื่อพัฒนามาตรฐาน การบริหารงานของ หน่วยงานให้มีความ	คณะกรรมการ ITA/ คณะกรรมการชมรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์		1,500		✓		✓	

ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) -ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสศูนย์อนามัยที่ 11	โปร่งใสตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	จริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11	การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป							
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
16.การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม	เพื่อดำเนินการตาม แผนยุทธศาสตร์และ ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งเพื่อพัฒนา ตามการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของกรม อนามัย	คณะกรรมการ จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	1.เข้าร่วมประชุม กับกรมอนามัย 2.ประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11 อย่างน้อย 6 ครั้ง ต่อปี	-คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น -ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก ดำเนินการทาง วินัย กรณี เจ้าหน้าที่กระทำ การทุจริต	10,000	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมเข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา สมรรถนะ มาภิบาลและสร้างสุข องค์กรระหว่างวันที่ 19 - 21 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก จำนวน 2 ราย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คณะกรรมการเข้าร่วม ประชุม จำนวน 2 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: อยู่ ระหว่างรอผลพิจารณา คะแนนการประเมิน ภาพรวมดีขึ้นหรือไม่

ผู้รายงาน ชื่อ นางอติยา มานะจิตต์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร.062-3516546 E-mail:yaya_wat@hotmail.com

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)