

กลยุทธ์ PIRAB

P: ประสานความร่วมมือกับบุคลากรในหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญในการดำเนินงาน

เหตุผลในการกำหนดมาตรการ เพื่อการประสานความร่วมมือ สร้างเครือข่ายและความเข้าใจอันดีระหว่างกัน

I: เสริมสร้างความพร้อม และแรงจูงใจกับบุคลากรในการเรียนรู้ เพื่อสร้าง พัฒนา/ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

เหตุผลในการกำหนดมาตรการ เนื่องจากการเสริมสร้างความพร้อม และแรงจูงใจกับบุคลากรในการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใส เป็นการสร้างการลงทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงาน

R: ติดตาม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงาน

เหตุผลในการกำหนดมาตรการ เนื่องจากการพัฒนากระบวนการดำเนินควรมีกำหนดนโยบาย เพื่อติดตาม กำกับ และสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินงานสามารถเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

A: เสริมสร้างสภาพบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานประจำ และการบริหารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น

เหตุผลในการกำหนดมาตรการ เนื่องจากการเสริมสร้างสภาพบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานประจำ และการบริหารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

B: พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนทักษะการคิด/ เพิ่มโอกาสเพื่อการเรียนรู้ต่อยอดการพัฒนางานคุณธรรมและความโปร่งใส/ วิธีการทำงานเชิงคุณภาพ เช่น การเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และนำความรู้มาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล

เหตุผลในการกำหนดมาตรการ เนื่องจากการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จะทำให้เกิดทักษะการคิด เกิดการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาในการดำเนินงานต่อไป
