

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565

ศูนย์อนามัยที่ 11

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต								
1.1 พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต	จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร 1.รณรงค์การแต่งกายชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์และผ้าไทยทุกวันอังคาร 2.กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 3.กิจกรรม Healthy Workplace	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ	บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน	-	-	-	√	√
1.2 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านการเงินการคลัง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ	-			√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
2.1 พัฒนาระบบ/ มาตรฐาน/แนว ทางการป้องกันการ ทุจริต และ กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	2.1.1 การจัดการเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและพฤติกรรมมิ ชอบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/การไม่ปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ -ช่องทางที่สามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ หน้าเว็บไซต์ของศูนย์ อนามัยที่ 11	2ช่องทาง ได้แก่ 1. Website 2. ผู้แสดงความ คิดเห็น	บุคลากรในหน่วยงาน และผู้รับบริการสามารถ เข้าถึงได้หลายช่องทาง	-	-	-	√	√
	2.1.2 เสริมสร้างความ เข้มแข็ง และขยายการมี ส่วนร่วม เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริต	มีชมรม 1 ชมรม	มีสมาชิกจากหน่วยงาน สมัครเข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	√	√

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต								
3.1 พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)	บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจออนไลน์ เรื่องการรับรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์อนามัยที่ 11 ภายในระยะเวลาที่กำหนด	- ร้อยละ 80 ของบุคลากร ร่วมตอบแบบสำรวจออนไลน์ - มีคะแนนการรับรู้ฯ ร้อยละ 85 ขึ้นไป	บุคลากรร่วมตอบความเพื่อพัฒนา การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร	-	-	-	√	-

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบที่ 1 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565
และ รอบที่ 2 ภายในวันที่ 22 กันยายน 2565 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethic@anamai.mail.go.th