

รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี เดือน เมษายน 2565

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

| ลำดับที่ | แผนปฏิบัติการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                               |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | <p>รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้คณะกรรมการทราบ</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้คณะกรรมการได้นำไปถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานทราบ</li> <li>- เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>รายงานผลการเบิกจ่าย</p> <p>งบประมาณให้คณะกรรมการ</p> <p>ทราบ ในที่ประชุมคณะกรรมการ</p> <p>ITA (on Site)</p> <p>เมื่อวันที่ 21 เม.ย.65</p> |
| 2        | <p>จัดทำแผนปฏิบัติการที่เพิ่มเติม 3 เรื่อง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) จัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11</li> <li>2) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี</li> </ol> <p>งบประมาณ 2565 (เนื่องจากรอบ 6 เดือนแรก ไม่ได้</p> <p>ทำ)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้าง</li> </ol> <p>คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี</p> <p>งบประมาณ 2565 (เนื่องจากรอบ 6 เดือนแรก ไม่ได้</p> <p>ทำ)</p> | <p>จัดทำแผนปฏิบัติการ</p> <p>ในเดือน พฤษภาคม 2565</p>                                                                                        |

รายละเอียด ตามลิงค์

<https://docs.google.com/document/d/1XotZ22lvinGKq7Qe9Fn8Q-JROCAEtcjv/edit?usp=sharing&oid=110274185963489214662&rtpof=true&sd=true>

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565

ศูนย์อนามัยที่ 11

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                               | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย |                                                                  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ               | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                |                    | ไตรมาสที่ 1                      | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                       |                                                                                                                                                                                                              |                                 |                                                                  |                    |                                  |             |             |             |
| กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |                                                                                                                                                                                                              |                                 |                                                                  |                    |                                  |             |             |             |
| 1.1 พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต                          | จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร<br>1.รณรงค์การแต่งกายชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์และผ้าไทยทุกวันอังคาร<br>2.กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>3.กิจกรรม Healthy Workplace | ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ  | บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน              | -                  | -                                | -           | √           | √           |
| 1.2 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต                     | ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านการเงินการคลัง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565                                                                                | 1 ครั้ง                         | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ | -                  |                                  |             | √           |             |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย                            |                                                             | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ระยะเวลาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ |             |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                          | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                           |                    | ไตรมาสที่ 1                      | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                                            |                                                             |                    |                                  |             |             |             |
|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                               |                                                            |                                                             |                    |                                  |             |             |             |
| 2.1 พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ | 2.1.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ -ช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน้าเว็บไซต์ของศูนย์อนามัยที่ 11 | 2ช่องทาง ได้แก่<br>1. Website<br>2. ผู้แสดงความ<br>คิดเห็น | บุคลากรในหน่วยงานและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้หลายช่องทาง | -                  | -                                | -           | √           | √           |
|                                                                                                   | 2.1.2 เสริมสร้างความเข้มแข็ง และขยายการมีส่วนร่วม เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต                                                                                                                            | มีชมรม 1 ชมรม                                              | มีสมาชิกจากหน่วยงานสมัครเข้าร่วมกิจกรรม                     | -                  | -                                | -           | √           | √           |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                 | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย                                                       |                                                                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                         |                    | ไตรมาสที่ 1                   | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต                                                                                              |                                                                                                                |                                                                                       |                                                                           |                    |                               |             |             |             |
| 3.1 พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment ) | บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจออนไลน์ เรื่องการรับรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์อนามัยที่ 11 ภายในระยะเวลาที่กำหนด | - ร้อยละ 80 ของบุคลากร ร่วมตอบแบบสำรวจออนไลน์<br>- มีคะแนนการรับรู้ฯ ร้อยละ 85 ขึ้นไป | บุคลากรร่วมตอบความเพื่อพัฒนา การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร | -                  | -                             | -           | √           | -           |

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบที่ 1 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565  
และ รอบที่ 2 ภายในวันที่ 22 กันยายน 2565 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethic@anamai.mail.go.th