

(ปรับปรุง) รายงานการวิเคราะห์บททวนสถานการณ์ การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ประเด็นโอกาสพัฒนาของศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช เป็นหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ได้นำแนวทางการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน บริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา จัดทำมาตรการดำเนินงานและสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ขับเคลื่อนมาตรการและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสนำไปสู่ผลลัพธ์ค่าเป้าหมาย ศูนย์อนามัยที่ 11 ได้กำหนดผลลัพธ์ค่าเป้าหมายการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๕๕ โดยใช้ผลการประเมินรอบ ๕ เดือนหลัง ปี ๒๕๖๕ และรอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๖ เป็นข้อมูลในการเปรียบเทียบ วิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดมาตรการ แนวทางการขับเคลื่อน และศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช เล็งเห็นว่าสถานการณ์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ฯ ตัวชี้วัดที่ ๒ เรื่องการใช้จรรยาบรรณซึ่งเป็นเส้นเลือดใหญ่ของประเทศ แต่บุคลากรในหน่วยงานให้คะแนนการรับรู้ที่น้อยที่สุดเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่น เป็นความท้าทายที่หน่วยงานจะพัฒนาและยกระดับการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ทบทวนผลการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ผ่านมา กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ที่จะส่งเสริมศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ให้มีความโปร่งใส นำผลการประเมินมาปรับปรุง พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน โดยนำเครื่อง เครื่องมือมาใช้ในการวัด ๓ ชนิดคือ

๑) วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรทุกระดับ / ทุกประเภทของ ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ที่ทำงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี) ได้มีโอกาสทำเทียมใน การแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ 11

นครศรีธรรมราช โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

๒) วัดระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency :EIT) ของหน่วยงาน ซึ่งมี ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๓ การปรับปรุงการทำงาน

๓) วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ซึ่งจะมี ๒ ส่วนคือ

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๒) ข้อมูลเกี่ยวกับตัวชี้วัด

- ด้านการปฏิบัติหน้าที่

- ด้านการใช้งบประมาณ

- ด้านการใช้อำนาจ

- ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- การแก้ไขปัญหาทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์อนามัยที่ ๑๑ เปรียบเทียบ ๒ รอบการดำเนินงาน คือรอบ ๕ เดือนหลัง ปี ๒๕๖๕ กับรอบ ๕ เดือนแรกปี ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑) คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนร้อยละ ๕๔.๑๕ สูงกว่ารอบ ๕ เดือนหลัง ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓.๔๖ (รอบ ๕ เดือนหลังปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ร้อยละ ๕๐.๖๕%)

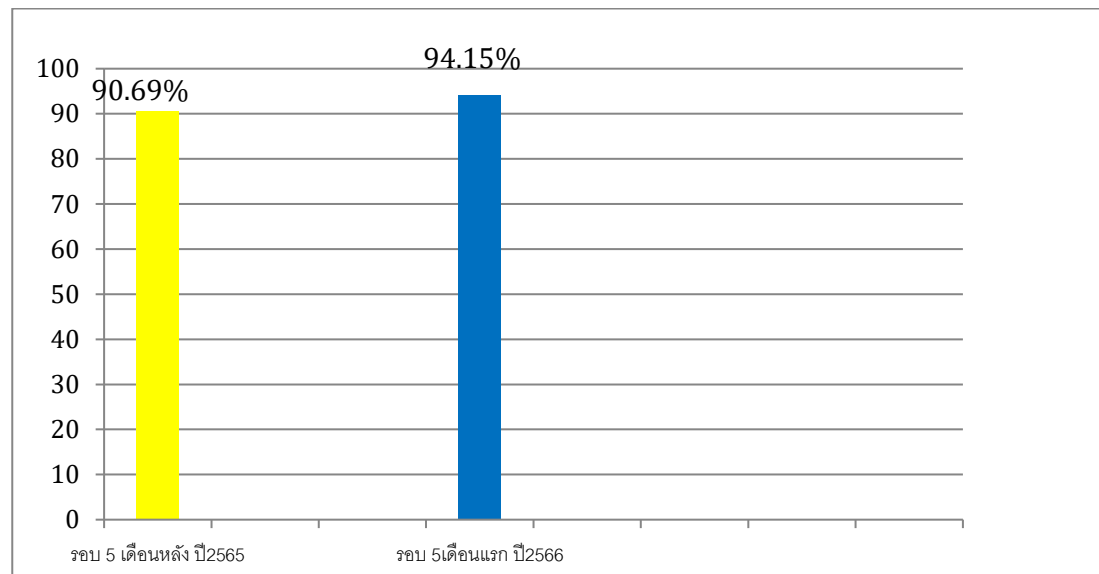
๒) คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รอบ ๕ เดือนแรกปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๕๙

๓) คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในภาครัฐ (OIT) รอบ ๕ เดือนแรกปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนร้อยละ ๕๗.๕๐

ซึ่งสะท้อนผลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลมีแนวโน้มที่ดี สามารถพัฒนาต่อไปได้

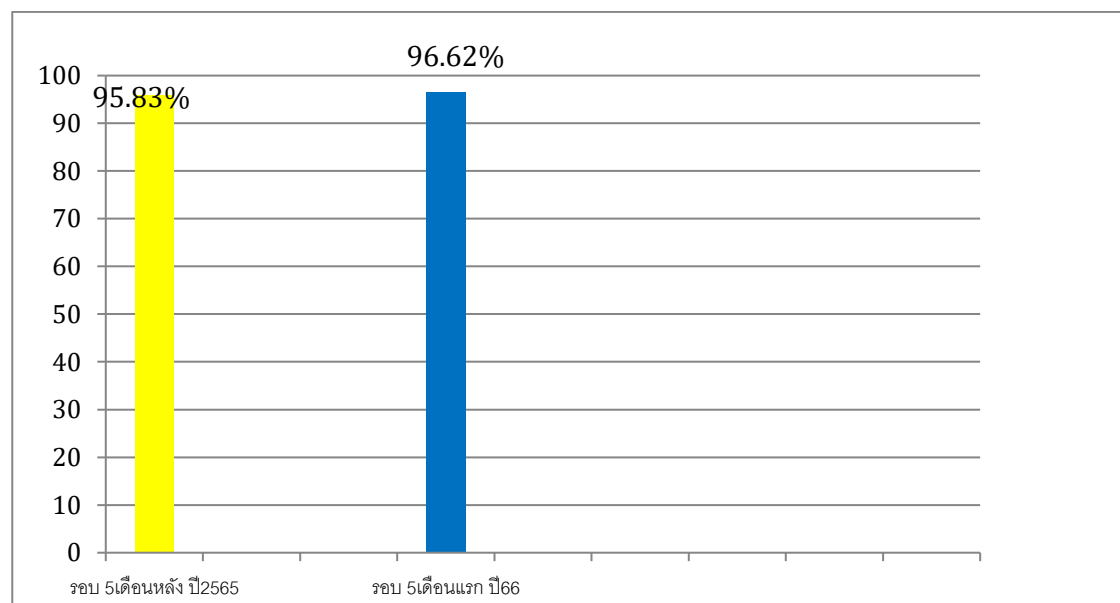
ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ได้เข้าร่วมกระบวนการตามแนวทางการดำเนินงาน ITA โดยมีการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีมาตรฐาน โปร่งใส เป็นธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ได้ทบทวน วิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ๒ รอบ ที่ผ่านมา คือ รอบ ๕ เดือนแรกปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรอบ ๕ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดดังนี้

แผนภูมิที่ ๑ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก



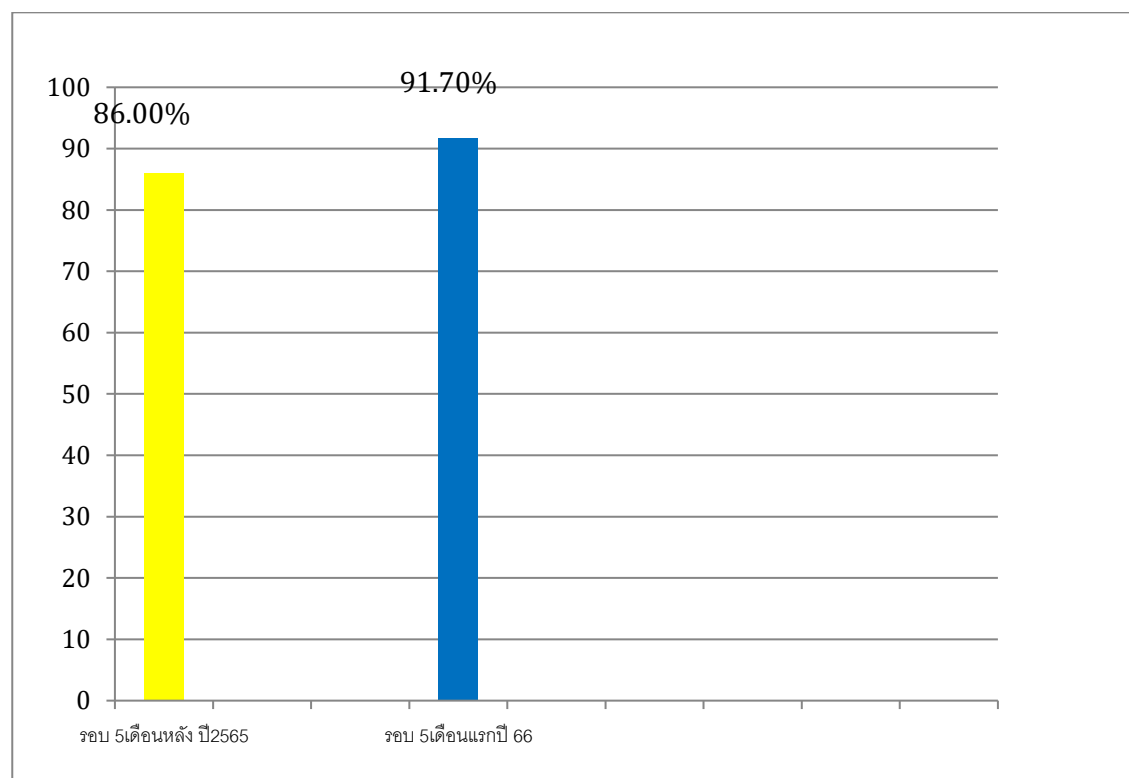
จากแผนภูมิที่ ๑ เมื่อเปรียบเทียบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ของศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราชประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก พบว่า คะแนนเฉลี่ยภาพรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๙๐.๖๙ เป็นร้อยละ ๙๔.๑๕ (เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔๖)

แผนภูมิที่ ๒ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบ ตัวชี้วัดที่ ๑การปฏิบัติหน้าที่ ของศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก



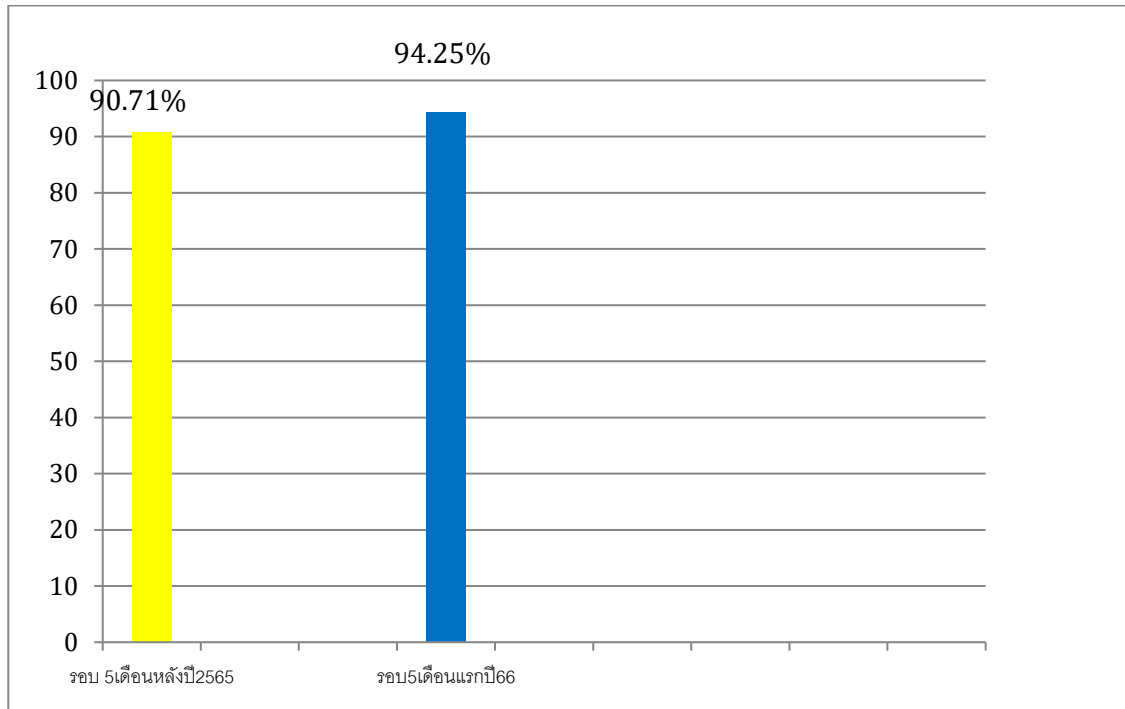
จากแผนภูมิที่ ๒ เมื่อเปรียบเทียบการรับรู้เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก พบว่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก เพิ่มขึ้น จากร้อยละ ๘๕.๘๓ เป็นร้อยละ ๘๖.๖๒ (เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๗๙)

แผนภูมิที่ ๓ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบตัวชี้วัดที่ ๒ การรับรู้เรื่องการใช้งบประมาณ ของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก



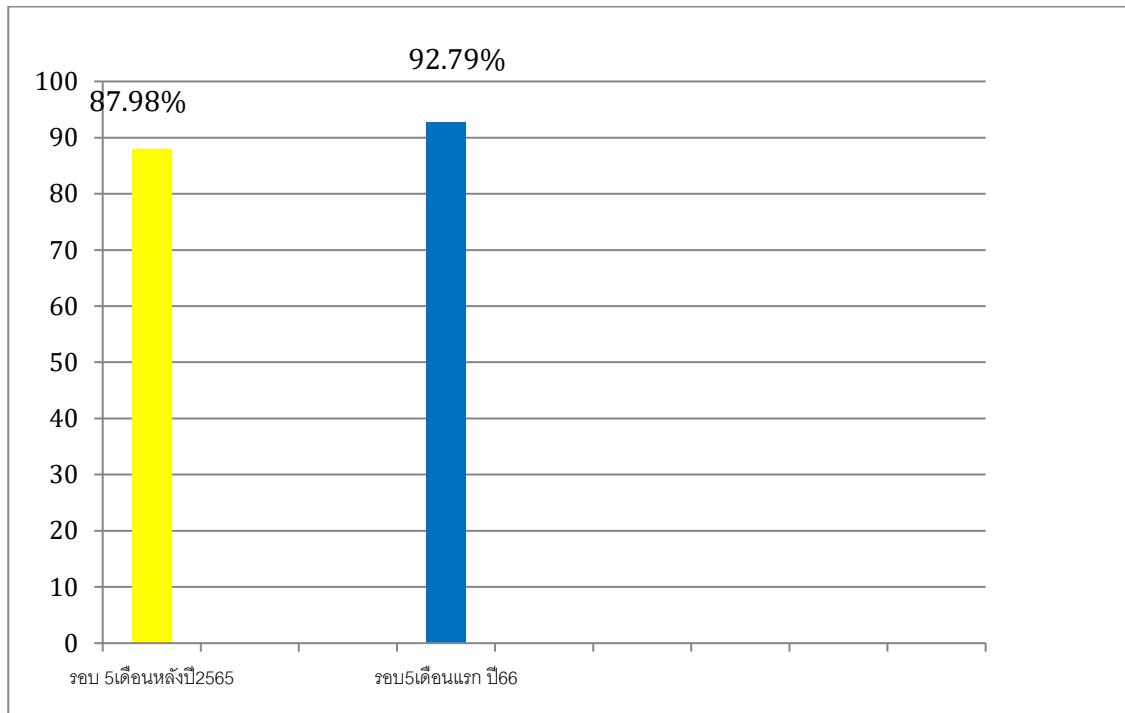
จากแผนภูมิที่ ๓ เมื่อเปรียบเทียบการรับรู้เรื่องการใช้งบประมาณ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราชประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก พบว่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๘๖.๐๐ เป็นร้อยละ ๘๑.๓๐ (เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕.๓๐)

แผนภูมิที่ ๔ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบตัวชี้วัดที่ ๓ การรับรู้เรื่องการใช้อำนาจ ของศูนย์
 อำนวยการที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ
 ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก



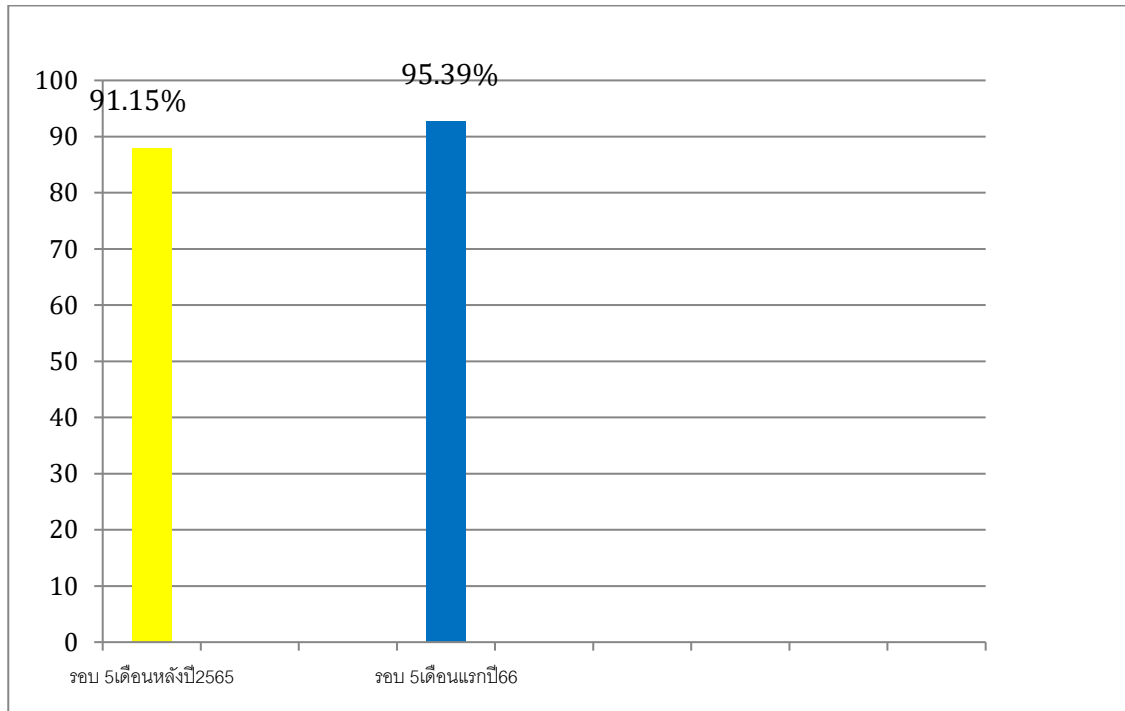
จากแผนภูมิที่ ๔ เมื่อเปรียบเทียบการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจ ศูนย์อำนวยการที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก
 พบว่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น จากร้อยละ ๙๐.๗๑ เป็นร้อยละ ๙๔.๒๕
 (เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๕๔)

แผนภูมิที่ ๕ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบการรับรู้ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินราชการ ของ
ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก



จากแผนภูมิที่ ๕ เมื่อเปรียบเทียบการรับรู้เรื่องใช้ทรัพย์สินส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑
นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ
๕ เดือนแรก พบว่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๓.๘๘ เป็นร้อยละ
๘๒.๓๕ (เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๘๑)

แผนภูมิที่ ๖ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยเปรียบเทียบการรับรู้ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต ของศูนย์
อำนวยการฯ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ
๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก



จากแผนภูมิที่ ๖ เมื่อเปรียบเทียบการรับรู้เรื่อง แก้ไขปัญหาทุจริต ศูนย์อำนวยการฯ ๑๑
นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ
๕ เดือนแรก พบว่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๙๑.๑๕ เป็น
ร้อยละ ๙๕.๓๙ (เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๒๔)

ตารางที่ ๑ ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่องการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย (IT)
รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=๑๑๒)	๑๐๐		94.83
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่		94.98	
	๑. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส			
	๑.๑ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		94.98*	
	๑.๒ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		94.98*	
	๒.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้แก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่าง เท่าเทียม		94.97*	
	๓.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้		92.01	
	๓.๑ ปฏิบัติงาน โดยมุ่งสำเร็จของงาน		92.01*	
	๓.๒ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว		92.30*	
	๓.๓ พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		91.71*	
	๔.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การ อนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ		99.40	
	๔.๑ เงิน		100	

	๔.๒ ทรัพย์สิน		100	
	๔.๓ ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		98.21	
	๕. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้		99.11	
	๕.๑ เงิน		99.11	
	๕.๒ ทรัพย์สิน		100	
	๕.๓ ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		98.21	
	๖. บุคลากรในหน่วยงาน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต			
	๖.๑ เงิน		๑๐๐	
	๖.๒ ทรัพย์สิน		๑๐๐	
	๖.๓ ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		๙๘.๒1	
๒	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ			
	๗. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน		89.92*	
	๘. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้		93.50*	
	๘.๑ ค่า		92.90*	

	๘.๒ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		94.10*	
	๙. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช่ จำยงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		93.77*	
	๑๐. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงหน้า ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ		94.67*	
	๑๑. หน่วยงานของท่าน ไม่ มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้		88.86	
	๑๑.๑ โปร่งใส ตรวจสอบได้		95.87	
	๑๑.๒ ไม่ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		81.85*	
	๑๒. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้		89.51	
	๑๒.๑ สอบถาม		90.21*	
	๑๒.๒ ทักท้วง		89.31*	
	๑๒.๓ ร้องเรียน		89.01*	
๓	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ			
	๑๓. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม		92.61*	
	๑๔. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		92.29*	
	๑๕. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		92.91*	

	๑๖. ท่านไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา		96.44	
	๑๗. ท่านไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือความเสี่ยงต่อการทุจริต		96.74	
	๑๘. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้		94.48*	
	๑๘.๑ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		94.38*	
	๑๘.๒ มีการซื้อขายตำแหน่ง		95.87	
	๑๘.๓ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		93.19*	
๔	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
	๑๙. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		86.35*	
	๒๐. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		96.46	
	๒๑. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		94.09*	
	๒๒. บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน ไม่มี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน		97.94	
	๒๓. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		89.32*	
	๒๔. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		92.61*	
๕	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต			

	๒๕. ผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		96.15	
	๒๖. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้		98.21	
	๒๖.๑ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		98.21	
	๒๖.๒ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		98.21	
	๒๗. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข		94.66*	
	๒๘. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		97.32	
	๒๘.๑ เฝ้าระวังการทุจริต		97.32	
	๒๘.๒ ตรวจสอบการทุจริต		97.32	
	๒๘.๓ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		97.32	
	๒๙. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		94.09*	
	๓๐. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้		91.93	
	๓๐.๑ สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก		92.01*	
	๓๐.๒ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้		92.01*	
	๓๐.๓ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		92.00*	
	๓๐.๔ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง		91.71*	

หมายเหตุ.- * คือตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านค่าเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย : เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ ๘๕)

จากตารางที่ ๑ สรุปได้ว่าสถานการณ์การรับรู้ เรื่องการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ยังต้องพัฒนาปรับปรุง (คะแนนไม่ผ่านค่าเป้าหมาย) ทุก ๆ ตัวชี้วัด ดังนี้

ด้านการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การให้ความสำคัญกับเรื่องส่วนตัวมากกว่างาน การปฏิบัติงานโดยมุ่งสำเร็จของงาน และพฤติกรรมด้านการรับผิดชอบหากเกิดข้อผิดพลาดของตนเอง เช่น มาทำงานสาย กลับก่อนเวลา ทำธุระส่วนตัวในเวลาราชการ

ด้านการใช้งบประมาณ บุคลากรไม่ทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ความคุ้มค่าและการใช้จ่ายงบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการสอบถามและการตรวจสอบร้องเรียนการใช้งบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการจัดซื้อจัดจ้าง การเอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการบางราย

ด้านการใช้อำนาจ ในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรฝึกอบรม ความโปร่งใสเป็นธรรมในการขอรับทุนการศึกษา การเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

ด้านการใช้ทรัพย์สินราชการ ขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของราชการไม่สะดวก เข้าถึงยาก บุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบแนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการ ทำให้การขอยืมทรัพย์สินยังไม่ถูกต้องและควรมีระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ดูแลการใช้ทรัพย์สินราชการในหน่วยงานให้ชัดเจน การนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว

ด้านการแก้ไขปัญหาคอขวด ควรมีช่องทางการร้องเรียนที่ไม่แสดงตัวตนแม้แต่น้อยและช่องทางการติดตามผลการร้องเรียนที่สะดวกและไม่กระทบต่อผู้ร้องเรียน

ตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลังและปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก จำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)		
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง (%) (N=๑๑๓)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (%) (N=๑๑๒)	ผลต่าง เปรียบเทียบ (+ เพิ่ม/ -ลด)
ภาพรวม	๕๐.๖๕	๕๔.๑๕	+๓.๔๖
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๕๕.๘๓	๕๖.๖๒	+๐.๗๙
๒.การใช้งบประมาณ	๘๖.๐๐	๕๑.๓๐	+๕.๗
๓.การใช้อำนาจ	๕๐.๓๑	๕๔.๒๕	+๓.๙๔
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๕๘	๕๒.๓๐	+๔.๘๑
๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต	๕๑.๑๕	๕๕.๓๕	+๔.๒๔

*ค่าเป้าหมาย : เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๕๕

จากตารางที่ ๒ เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลังกับปีงบประมาณ ๒๕๖๖รอบ ๕ เดือนแรก จำแนกตามตัวชี้วัด พบว่า

เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๕๖.๖๒

สูงกว่ารอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๗๙ (รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้คะแนน ร้อยละ ๕๕.๘๓)

เรื่องการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๕๑.๓๐

สูงกว่ารอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕.๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้คะแนน ร้อยละ ๘๖.๐๐)

เรื่องการใช้อำนาจ มีค่าคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๕๔.๒๕ สูง

กว่ารอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓.๙๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้คะแนน ร้อยละ ๕๐.๓๑)

เรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ

๘๒.๗๐ สูงกว่ารอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๔.๘๑ (รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้คะแนน ร้อยละ ๘๗.๘๘)

เรื่องการแก้ไขปัญหาทุจริต มีค่าคะแนนเฉลี่ยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ

๘๕.๓๘ สูงกว่ารอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๔.๒๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้คะแนน ร้อยละ ๘๑.๑๔)

แสดงให้เห็นว่าทุกตัวชี้วัดมีแนวโน้มคะแนนเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สำหรับตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงพัฒนาอย่างเร่งด่วนและทบทวนผลการประเมินรายตัวชี้วัดเพื่อนำมา

วิเคราะห์ ปรับปรุงพัฒนาให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและความพึงพอใจของบุคลากร

ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราชคือเรื่องการใช้งบประมาณ โดยมีข้อมูลเป็นที่ประจักษ์ตามแผนภูมิและตาราง

ดังกล่าวข้างต้น

ตารางที่ ๓ แสดงการวิเคราะห์ Gap จากผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง n=๑๑๓, ปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก n=๑๑๒)	คะแนนที่ได้ รอบ ๕ เดือนหลัง (%) ปี ๒๕๖๕		คะแนนที่ได้ รอบ ๕ เดือนแรก (%) ปี ๒๕๖๖		ผลการ เปรียบเทียบ 2 รอบ (+เพิ่ม/-ลด)
	คะแนนภาพรวม		๘๖.๐๐		๘๑.๓๐	+๕.๓
๓	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงานของท่านมากน้อย เพียงใด	๗๓.๖๕			๘๕.๕๒	+๑๒.๒๓
๔	หน่วยงานของท่านใช้จ่าย งบประมาณโดยคำนึงถึง ประเด็นดังต่อไปนี้	๘๘.๒๓			๘๓.๕๐	+ ๕.๒๒
	๘.๑ คุ่มค่า	๘๓.๘๓			๘๒.๕๐	+๕.๐๓
	๘.๒ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๘๘.๓๒			๘๔.๑๐	+๕.๓๘
๕	หน่วยงานของท่านไม่ใช้จ่าย งบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องมาก น้อยเพียงใด	๘๑.๑๕			๘๓.๓๓	+๒.๖๒
๑๐	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ เช่น ค่า ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด	๘๓.๕๘			๘๔.๖๓	+๑.๐๕

๑๑	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อ จัดจ้าง/จัดหาพัสดุและการ ตรวจรับพัสดุในลักษณะ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๑๓			๘๘.๘๖	+๓.๖๕
	๑๑.๑ ไปรับไป ตรวจสอบได้	๕๑.๑๕			๕๕.๘๓	+๔.๖๘
	๑๑.๒ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๓๔.๒๐			๘๑.๘๕	+๑.๕๕
๑๒	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาส ให้ท่านมีสถานร่วมในการ ตรวจสอบการใช้งบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มาก น้อยเพียงใด	๘๓.๕๕			๘๕.๕๑	+๕.๕๖
	๑๒.๑ สอบถาม	๘๔.๐๓			๕๐.๒๑	+๖.๑๔
	๑๒.๒ ทักท้วง	๘๓.๖๓			๘๕.๓๑	+๕.๖๘
	๑๒.๓ ร้องเรียน	๘๒.๕๖			๘๕.๐๑	+๖.๐๕

*ค่าเป้าหมาย เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ ๕๕

จากตารางที่ ๓ วิเคราะห์สถานการณ์การใช้งบประมาณ ของศูนย์อนามัยที่ ๑๑ พบว่าประเด็นที่ไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ

- ๑) การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๘๕
- ๒) การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ ประเด็นการร้องเรียนได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๑
ประเด็นทักท้วงได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๓๑ ประเด็นสอบถามได้คะแนนร้อยละ ๕๐.๒๑
- ๓) บุคลากรทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานเพียง ร้อยละ ๘๙.๙๒
- ๔) หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่า ได้คะแนนร้อยละ ๕๒.๕๐ ไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม
หรือพวกพ้องร้อยละ ๕๓.๖๖ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ร้อยละ ๕๔.๑๐
เบิกค่าใช้จ่ายเป็นจริงร้อยละ ๕๔.๖๖

จะเห็นว่าทุกประเด็นย่อย มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น นับว่าเป็นสัญญาณที่ดีที่แสดงให้เห็นว่าบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๑ ยังมี
โอกาสพัฒนาได้อีกแน่นอน

๔. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ได้สำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน โดยใช้จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก และนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ มาวิเคราะห์ความต้องการหรือความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา กำหนดมาตรการ กลไก การดำเนินงานที่จะตอบสนองความต้องการของบุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ดังนี้

๑. สื่อสารเรื่องแผนงบประมาณ ความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ตรงตามวัตถุประสงค์ เป็นประโยชน์ แก่ราชการและการเบิกจ่ายที่ถูกต้องเป็นจริงตามหลักฐาน การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งให้บุคลากรทราบทั่วถึงทั้งองค์กร สำหรับช่องทางการสื่อสารที่มีอยู่เพียงพอแล้ว แต่ ให้เพิ่มความถี่ในการสื่อสาร

๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ทักท้วง สอบถาม ร้องเรียนและได้รับ คำตอบทุกคำถาม ทุกข้อร้องเรียน

๓. ควรเผยแพร่กระบวน ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านสื่อ Social ต่างๆ เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๑ สามารถตรวจสอบได้

๔. ประชุมทบทวน ทำความเข้าใจแบบประเมิน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. ประเด็นความรู้และปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

๑. คะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง และปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

๒. กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ป.ป.ช

๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. PIRAB : P (Partner) ประสานความร่วมมือและ ส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระหว่างบุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ ๑๑

๖. มาตรการ/แนวทางการพัฒนาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์ ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดตามแบบเครื่องมือในการประเมิน ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช จะต้องพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อช่วยยกระดับคะแนน IIT ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ดังนี้

๑. พัฒนาการ เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารเป็นประจำอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ ทุก กลุ่มงานผ่านหลายช่องทาง

๑.๑ ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ
ภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวระเบียบการเบิกจ่าย
งบประมาณของราชการ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ และสามารถตรวจสอบได้

กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการ ITA ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : คณะกรรมการ ITA ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช มีความรู้ความเข้าใจ
ระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ สามารถตรวจสอบและถ่ายทอดให้บุคลากร
ในกลุ่มงานมีความเข้าใจได้

๑.๒ เผยแพร่แผน /ผลการใช้จ่ายงบประมาณผ่าน Line group งบประมาณศูนย์อนามัยที่ ๑๑

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๑ ได้รับทราบแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๓ เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๑๑

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๑ สามารถเข้าไปดูและตรวจสอบความโปร่งใส
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยสะดวก

๑.๔ ตอบข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง สอบถาม และแจ้งให้ผู้ร้องทราบภายในเดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๕ ประชุมทบทวนชี้แจง แบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสรอบ 6 เดือน
หลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๑ ได้เข้าใจแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม
และความโปร่งใสที่ถูกต้องและตอบแบบสอบถามได้ตรงตามเจตนารมณ์

๒. กำกับ ติดตาม

๒.๑ ประชุมติดตาม ประเมินผล พัฒนา ปรับปรุง เดือนละ ๑ ครั้ง

(ปรับปรุง) แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช (Gap IIT การใช้งบประมาณ)

มาตรการ / แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ตค-ธค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมข-มิย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค-กย.๖๖)
๑.พัฒนา ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.๑ ประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่อง ระเบียบการ เบิกจ่าย งบประมาณ และ ระเบียบ การจัดซื้อจัด จ้างพัสดุภาครัฐ	๓ ครั้ง	คกก.ITA เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	คกก.ITA ศอ.๑๑	0.00	-	-	๒ ครั้ง (พค.-มิย)	๑ ครั้ง (กค.)
	๑.๒ เผยแพร่ แผน /ผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ผ่านLine group งบประมาณ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑	๓ ครั้ง	เผยแพร่ ครบ ๓ครั้ง	คกก.ITA ศอ. ๑๑	0.00	-	-	๒ ครั้ง (พค.-มิย.)	๑ ครั้ง (กค.)

	๑.๓ เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ศูนย์ อนามัยที่ ๑๑	-เจาะจง ๑๕ ครั้ง -Ebit ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๘๐ ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	คกก.ITA ศอ.๑๑	0.00	-	-	๑๐ ครั้ง (พค.-มีย)	๕ ครั้ง (กค.)
	๑.๔ ตอบข้อร้องเรียนและแจ้งให้ผู้ร้องทราบภายในเดือน	๓ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของข้อร้องเรียนได้รับการแจ้งให้ผู้ร้องทราบภายในเดือน	อวล.	0.00	-	-	๒ ครั้ง (พค.-มีย)	๑ ครั้ง (กค.)
	๑.๕ ประชุมทบทวนชี้แจงแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสรอบ ๕ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	คกก. ITA เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕	คกก. ITA	-	-	-	-	๑ ครั้ง (กค.)

๒. กำกับ ติดตาม	ประชุม คณะกรรมการ ITA เพื่อติดตาม ประเมินผล พัฒนา ปรับปรุง เดือนละ ๑ ครั้ง	๔ ครั้ง	รายงานผลการ ประชุม ประจำเดือน ของ คณะกรรมการ คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	คกก.ITA	0.00	-	-	๒ ครั้ง (พค.-มีย)	๒ ครั้ง (กค.-สค.)
-----------------	---	---------	--	---------	------	---	---	----------------------	----------------------

ผู้อนุมัติแผน



(นายวินัย ตันติธรพร)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๑

หมายเหตุ ๑. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงานและจัดทำแผนฯเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

