

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช กรมอนามัย

มาตรการหรือกิจกรรมที่สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.การสร้างความสุขและการสร้างการมีส่วนร่วม	1.1กิจกรรมทำบุญวันเกิดประจำเดือนสำหรับบุคลากร	<p>1.บุคลากรศูนย์อนามัยที่11สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีความกระตือรือร้นในการทำงานร่วมกัน</p> <p>2.บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานและนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย ที่ต้องการร่วมกัน</p> <p>3.บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี มีความผูกพันใกล้ชิดและเกิดความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน</p>	<p>1.เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่11สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม</p> <p>2.เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่11 ได้มีโอกาสผ่อนคลายปัญหาต่างๆ และมีความกระตือรือร้นที่จะทำงานร่วมกัน</p> <p>3.เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>4.เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่11เกิดความสามัคคีและมีความเป็นเอกภาพ</p>	ตั้งแต่เดือน ต.ค.61 - ก.ย.62	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช กรมอนามัย

มาตรการหรือกิจกรรมที่สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การสร้างความสุขและการส่งเสริมสุขภาพ	2.1 กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักถึงสุขภาพสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคอาหารที่ถูกต้อง และมีพฤติกรรมออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ	<p>1.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเกิดความตระหนักถึงสุขภาพสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคอาหารที่ถูกต้อง และมีพฤติกรรมออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>2.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีภาวะสุขภาพจิตดี เกิดความสามัคคีส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดทุกกลุ่มงาน</p> <p>3.เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากกิจกรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป</p>	ต.ค.61-ธ.ค.61	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช กรมอนามัย

มาตรการหรือกิจกรรมที่สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3.การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	3.1ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติ มิชอบ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและ บุคคลภายนอกได้รับทราบถึง เจตนารมณ์ของหน่วยงานในการ ต่อต้านทุจริต	1.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกกลุ่มงาน 2.บุคลากรในกลุ่มงานเผยแพร่ เจตนารมณ์ 3.เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	ม.ค.2562	คณะกรรมการพัฒนา สมรรถนะ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช กรมอนามัย

มาตรการหรือกิจกรรมที่สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การพัฒนาบุคลากร	4.1 อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม 4.2 การนำเสนอโครงร่างวิจัย นวัตกรรม/ CQI ของทุกกลุ่ม งาน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการ ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม สามารถนำเสนอโครงร่างวิจัย นวัตกรรม 6 เรื่อง/CQI 5 เรื่อง	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม อบรมครบตามจำนวน ร้อยละ 90 ความครอบคลุมของการนำเสนอโครง ร่างวิจัยนวัตกรรม/CQI ร้อยละ 100	ต.ค.61 - ก.ย.62	คณะกรรมการพัฒนา นวัตกรรม