

๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ, Happy workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย HEALTH ดังนี้

| คุณธรรม ๕ ประการ | ปัญหาที่อยากแก้ | ความดีที่อยากทำ |
|------------------|---|--|
| พอเพียง | การใช้ทรัพยากรไม่ประหยัด | การประหยัดทรัพยากร เช่น การใช้วัสดุสำนักงานที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้อีก ร่วมกันประหยัดพลังงานไฟฟ้า |
| วินัย | การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด | เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงาน เข้างานและเลิกตรงเวลา |
| สุจริต | การขออนุญาตการนำครุภัณฑ์ไปใช้นอกสถานที่ให้ถูกต้อง | มีการดำเนินการขออนุญาตตามแบบฟอร์มเป็นลายลักษณ์อักษรและได้รับการอนุญาตจากหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา |
| จิตอาสา | บุคลากรมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีจิตอาสามากขึ้น | มีกิจกรรมอาสา เสริมสร้างความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม |
| กตัญญู | ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย | การเข้าวัดทำบุญ กิจกรรมรดน้ำขอพรในวันสำคัญของประเพณีไทย |

| Happy Workplace | ปัญหาที่อยากแก้ | ความดีที่อยากทำ |
|-------------------------------|---|---|
| Happy Money Happy Relax | ไม่มีสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเงิน ไม่มีสถานที่สำหรับให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลาย | จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของหน่วยงาน สร้างบรรยากาศและสถานที่ให้น่าอยู่ในการทำงาน ผ่อนคลาย |
| Happy Body Happy Brain | ความตระหนกในการดูแลสุขภาพตนเอง การวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพประจำปี | บันทึกกิจกรรมใน โปรแกรม happybody ของศูนย์อนามัย และนำผลที่ได้มาดำเนินการแก้ปัญหาสุขภาพ อบรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสำหรับผู้ที่มมีปัญหาด้านสุขภาพ จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี |
| Happy Soul | ความรับผิดชอบ ภาระหน้าที่ในการแลความสะอาดในบริเวณที่ทำงานของตนเอง | พัฒนางิจกรรม ๕ ส/ Healthy workplace /Green & Clean Hospital ให้ได้มาตรฐาน |
| Happy Heart | ความเสียสละ และมีน้ำใจในการพัฒนาองค์กร | เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านจิตอาสา |
| Happy family Happy Society | กิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ของคนในครอบครัวของบุคลากร ขาดกิจกรรมการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ความผูกพันของบุคลากรในองค์กร | จัดกิจกรรมกีฬาสามัคคีบุคลากรและครอบครัวของบุคลากรในองค์กร ควรมีกิจกรรมการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (OD) |

| HEALTH | ปัญหาที่อยากแก้ | ความดีที่อยากทำ |
|--------------------------|---|--|
| Learning | ขาดองค์ความรู้และเทคโนโลยี การบริการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ | ศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยี การบริการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ |
| Health Model Achievement | ขาดนโยบายการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมภายในศูนย์อนามัยที่ ๑๑ | -กำหนดและพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนงานหลักด้านการส่งเสริมสุขภาพและการอนามัยสิ่งแวดล้อมภายในศูนย์อนามัยที่ ๑๑ -พัฒนาองค์กรและบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมสุขภาพ |
| Ethics | ขาดความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม | พัฒนาความรู้ ระบบ กลไก และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| Harmony | ความตระหนักในการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม | พัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถ และการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| Trust | การขาดองค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพในสังคม | สร้างกระแสสังคม และรณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพในสังคม |