



=]แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช.....

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลบางจาก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอุมาภรณ์ ไทรสุวรรณ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช.....โทรศัพท์.....๐๘๕๒๕๒๙๖๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....porumaphon@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๕๒๕๒๙๖๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. กลุ่มผู้อำนวยการ	๓๕	๓๕	-
๓. กลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม	๙	๙	-
๔. กลุ่มพัฒนาการอนามัยแม่และเด็ก	๑๑	๑๑	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่น	๑๙	๑๙	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๙	๙	-
๗. กลุ่มการแพทย์และเทคนิคบริการ	๒๔	๒๔	-
๘. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๓	๑๓	-
๙. กลุ่มทันตสาธารณสุข	๘	๘	-
๑๐. กลุ่มการพยาบาลผู้ป่วยใน	๑๗	๑๗	-
๑๑. กลุ่มการพยาบาลให้คำปรึกษาและอุบัติเหตุฉุกเฉิน	๒๐	๒๐	-
๑๒. กลุ่มการพยาบาลผู้ป่วยนอกและชุมชน	๑๒	๑๒	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้
รวม.....๘.....โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๕.....	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๐.....	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๐.....	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๐.....	โครงการ		
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนากระบวนและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม	๑๐.....	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๐.....	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๘.....	โครงการ		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....	โครงการ		
	แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....	๑.....	โครงการ	
		แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๐.....	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒		รวม	๐.....	โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓		รวม	๑.....	โครงการ		

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีระดับความ พึงพอใจร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา (๒) กิจกรรมGiving and Sharing (๓) กิจกรรมตลาดสีเขียววิถีชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่๑๑ (๔) กิจกรรมวันกตัญญู (๕) กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๔ กิจกรรม	บุคลากรมีระดับความพึงพอใจร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราชและทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน -กลุ่มงานแม่และเด็กและวัยเรียนวัยรุ่น ผู้ป่วยใน -กลุ่มงานผู้สูงอายุ -กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีด เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดี เช่น คนดี ศรีอนามัย คนดีสุนัยอนามัย (๒)บุคลากรต้นแบบสุขภาพ	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีระดับ ความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๑๐ ของ บุคลากรมีสุขภาพ ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สุนัยอนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช วยทำงานและ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมสุนัย อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	/	/	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ชีตความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ บริหารและคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑นครศรีธรรมราช	มีการทบทวน คำสั่ง ๑ ครั้ง/ปี	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริม และขับเคลื่อน การ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	/	/	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรมภายใน/ภายนอก หน่วยงาน	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรสามารถ นำความรู้มาพัฒนา/ ปรับปรุงการดำเนินงาน ขององค์กร ส่งเสริม ให้เกิดภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อน งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	-	-	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต เช่น - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช รับทราบประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์	มีประกาศ เจตนารมณ์ เพื่อเป็น มาตรการ แนวทาง การขับเคลื่อน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะกรรมการ ITA - คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	/	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อ องค์กร และบุคลากร ในโอกาสต่างๆ เช่น (๑) กิจกรรมส่งท้ายเก่า ต้อนรับปีใหม่ (๒) กิจกรรมมอร์นิ่งทอล์ค (๓) กิจกรรมทอล์คกะท้อป (๔) กิจกรรมตักบาตรรวมใจศูนย์ อนามัยที่ ๑๑ (๕) กิจกรรมแห่ผ้าห่มพระบรมธาตุ (๖) กิจกรรมสวดเจริญพระพุทธรูป (๗) กิจกรรม(อบรม) ผูกใจให้แบ่งปัน	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีระดับ ความพึงพอใจร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-องค์กรสร้างสุข -อำนาจการ -อำนาจการ -ผู้สูงอายุและงาน ชุมชน - คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช และ	/	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ ช่องทางการเผยแพร่ ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน	มีการเผยแพร่ผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง / ๑ ช่องทาง	การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารที่มีความถูกต้อง และมีแนวทางในการ ปฏิบัติ เป็นมาตรฐาน เดียวกันทุกกลุ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๒.....คน	๑๘๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๘๐๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๗๐.....คน	๒.....แห่ง๔๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ผ่านการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม
๓. สร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ปลูกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม
๔. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรอื่นๆ ในหน่วยงานรวมถึงสามารถนำผลงานส่งประกวดในโครงการอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”