



แบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปี๒๕๖๘
(รอบ ๖เดือน ร้อยละ๗๐ ขึ้นไป)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลบางจาก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอุมาภรณ์ ไทรสุวรรณ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช.....โทรศัพท์.....๐๘๕๒๕๒๒๙๖๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....porumaphon@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๕๒๕๒๒๙๖๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒.กลุ่มอำนวยการ	๓๕	๓๕	-
๓.กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๙	๙	-
๔.กลุ่มพัฒนาการอนามัยแม่และเด็ก	๑๑	๑๑	-
๕.กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น	๑๙	๑๙	-
๖.กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๙	๙	-
๗.กลุ่มการแพทย์และเทคนิคบริการ	๒๔	๒๔	-
๘.กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๓	๑๓	
๙.กลุ่มทันตสาธารณสุข	๘	๘	
๑๐.กลุ่มการพยาบาลผู้ป่วยใน	๑๗	๑๗	
๑๑.กลุ่มการพยาบาลให้คำปรึกษาและอุบัติเหตุฉุกเฉิน	๒๐	๒๐	
๑๒.กลุ่มการพยาบาลผู้ป่วยนอกและชุมชน	๑๒	๑๒	

ส่วนที่ ๓ **โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๕..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๘..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

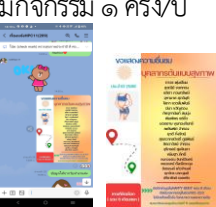
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี 	บุคลากรมีระดับความ พึงพอใจร้อยละ ๗๐ ๑.พึงพอใจร้อยละ ๙๕.๕๒ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา (๒) กิจกรรมGiving and Sharing (๓) กิจกรรมตลาดสีเขียววิถีชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่๑๑	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๔ กิจกรรม ๑. https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๒๙๕  ๒ ๓. https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๒๗๘๙	บุคลากรมีระดับความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ ๑.พึงพอใจร้อยละ ๙๒.๔๕  ๒.พึงพอใจร้อยละ ๙๒.๗๓  ๓.พึงพอใจร้อยละ ๙๔.๒๗ 	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราชและทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน -กลุ่มงานแม่และเด็กและวัยเรียนวัยรุ่น ผู้ป่วยใน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมวันกตัญญู	๔. https://www.facebook.com/share/p/๑๕๕wKiF aVo/	๔. ฟังพอใจร้อยละ ๙๔.๖๙ 		-กลุ่มงานผู้สูงอายุ				
	(๕) กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์	๕. https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๓๑๙๕	๕. ฟังพอใจร้อยละ ๙๓.๔๓ 		-กลุ่มอำนวยการ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี เช่น คนดีศรีอนามัย คนดีศูนย์อนามัย (๒) บุคลากรต้นแบบสุขภาพ	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี  มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี 	บุคลากรมีระดับความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ ๑.พึงพอใจร้อยละ ๙๒.๓๑  ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีสุขภาพต้นแบบ มีบุคลากรต้นแบบร้อยละ ๑๐.๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช วัยทำงานและคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	/	/	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต เช่น - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช รับทราบประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ https://drive.google.com/file/d/๑Jcx๒W๕OQoUpnTQqWn๙VXWljNQ๓๑KGPGO/view?usp=sharing มีบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๑๑ เข้า ร่วม จำนวน ๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๐	มีประกาศ เจตนารมณ์ เพื่อเป็น มาตรการ แนวทาง การขับเคลื่อน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๑๑๙๐๗๙&mid=๓๕๙๖๓&mkey=m_document&lang=th&did=๔๕๕๐๕ https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๑๑๙๐๘๐&mid=๓๕๙๖๓&mkey=m_document&lang=th&did=๔๕๕๐๖ https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๑๒๓๑๔๒&mid=๓๕๙๖๓&mkey=m_document&lang=th&did=๔๕๕๐๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะกรรมการ ITA - คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	/	/	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ในโอกาสต่างๆ เช่น (๑) กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ (๒) กิจกรรมมอร์นิ่งทอล์ค (๓) กิจกรรมทอล์คกะท้อป (๔) กิจกรรมตักบาตรรวมใจศุภณัฏฐ์ ๑๑	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี  ๑. ๒. https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๒๙๒๗  ๓. ๔. https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๓๐๖๔	บุคลากรมีระดับความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ ๑. พึงพอใจร้อยละ ๙๓.๕๗  ๒. พึงพอใจร้อยละ ๙๑.๖๑  ๓. พึงพอใจร้อยละ ๙๐.๗๗  ๔. พึงพอใจร้อยละ ๙๓.๗๑ 	ไม่ใช้งบประมาณ	-องค์กรสร้างสุข -อำนวยการ -อำนวยการ -ผู้สูงอายุและงานชุมชน - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศุภณัฏฐ์ ๑๑ นครศรีธรรมราช	/	/	/	/

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมแห่ผ้าห่มพระบรม ธาตุ	๕. https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๓๐๙๕	๕.พึงพอใจร้อยละ ๙๕.๒๔ 						
	(๖) กิจกรรมสวดเจริญพระพุท มนต์	๖. https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๔๕๔๗	๖.พึงพอใจร้อยละ ๙๓.๒๙ 						
	(๗) กิจกรรม(อบรม) ฝึกจิตให้ แบ่งปัน	๗. https://hpc๑๑.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๕๒๕๔	๗.พึงพอใจร้อยละ ๙๓.๘๕ 						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑นครศรีธรรมราช	มีการทบทวน คำสั่ง ๑ ครั้ง/ปี https://drive.google.com/file/d/๑FkxTkK_DwT_Zt๙C_T๘ARIKV_KxIW๕๔๒zD/view?usp=sharing	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริม และขับเคลื่อน การ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	/	/	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรมภายใน/ภายนอก หน่วยงาน	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรสามารถ นำความรู้มาพัฒนา/ ปรับปรุงการดำเนินงาน ขององค์กร ส่งเสริม ให้เกิดภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อน งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	-	-	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ ช่องทางการเผยแพร่ ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน	มีการเผยแพร่ผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง / ๑ ช่องทาง https://www.facebook.com/share/p/๑YtX๙oeNtR/ https://www.facebook.com/hpc๑๑nakhonsi/videos/๑๒๐๕๔๑๑๔๑๑๑๑๘๙๕๙/?rclid=AXF๑๑hFih๓TEplTn#	การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารที่มีความถูกต้อง และมีแนวทางในการ ปฏิบัติ เป็นมาตรฐาน เดียวกันทุกกลุ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	 ๑๘๒.....คน	๑๘๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๘๐๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๗๐.....คน	๒.....แห่ง๔๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ผ่านการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม
๓. สร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ปลุกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม
๔. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรอื่นๆ ในหน่วยงานรวมถึงสามารถนำผลงาน
ส่งประกวดในโครงการอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”