

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ตามประกาศเจตนารมณ์ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การปรับภูมิทัศน์
2. การเสริมสร้างการสื่อสารที่ดี
3. ความสามัคคีและความผูกพันภายในองค์กร
4. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ความดีที่อยากทำ

1. การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา
2. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง
3. การให้และแบ่งปัน

ทั้งนี้ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราชได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยข้อมูล แบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมสามารถสรุปข้อมูลได้ดังนี้

ผลการสำรวจจากบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช จำนวน 186 คน โดยมีผู้ตอบแบบ สำรวจ ความพึงพอใจกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 76.89 ของจำนวนบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	32	22.4
หญิง	111	77.6

ตารางที่ 1 แสดงเพศของผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน 32 คน คิดเป็น ร้อยละ 22.40 และผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 77.6 ของ ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น 143 คน

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละของอายุบุคลากรที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 25 ปี	2	1.4
25-40 ปี	49	34.27
41-55 ปี	87	60.8
56 ปีขึ้นไป	5	3.5

ตารางที่ 2 แสดงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน ผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่ อายุ 41 - 55 ปี จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 60.1 รองลงมาอายุ 25-40 ปีจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 34.3 ของ ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น 143 คน

ตารางที่ 3 แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินความพึงใจ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	87	60.8
พนักงานราชการ	9	6.3
พนักงานกระทรวง	30	21
ลูกจ้างประจำ	1	0.7
ลูกจ้างชั่วคราว	1	0.7
พนักงานจ้างเหมาบริการ	15	10.5

ตารางที่ 3 แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 87 คนคิดเป็นร้อยละ 60.8 รองลงมาเป็นพนักงานกระทรวง จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 21 ของ ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น 143 คน

ตารางที่ 4 แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น (5=พอใจมากที่สุด 4=พอใจมาก 3=ปานกลาง 2=พอใจน้อย 1=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	5	4	3	2	1			
1.กิจกรรมตักบาตร รวมใจ ศูนย์อนามัย ที่11	102 (71.3)	37 (25.9)	4 (2.8)	0	0	4.69	93.71	มากที่สุด
2.กิจกรรมตลาดสีเขียว วิถีพอเพียง ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 11	106 (74.1)	35 (24.5)	1 (0.7)	0	1 (0.7)	4.71	94.27	มากที่สุด
3.กิจกรรมGiving and Sharing (ให้ และแบ่งปัน) ของขวัญวัน เด็ก บริจาคแก้วน้ำ พลาสติก	97 (67.8)	42 (29.4)	3 (2.1)	0	1 (0.7)	4.64	92.73	มากที่สุด
4.กิจกรรมจิตอาสา (พัฒนาศูนย์/วัด)	96 (67.1)	40 (28)	7 (4.9)	0	0	4.62	92.45	มากที่สุด

5.กิจกรรมแห่ผ้า ห่มพระบรมธาตุ (แห่ผ้า/ลงชื่อบน ผ้า)	112 (78.3)	28 (19.6)	3 (2.1)	0	0	4.76	95.24	มากที่สุด
6.กิจกรรมวัน กตัญญู (รดน้ำขอ พรผู้สูงอายุ) ที่ อาคารพุทธรักษา	108 (75.5)	32 (22.4)	3 (2.1)	0	0	4.73	94.69	มากที่สุด
7.กิจกรรมเชิดชูคน ดี	94 (65.7)	40 (30.1)	7 (4.2)	0	0	4.62	92.31	มากที่สุด
8.กิจกรรมมอร์นิง ทอล์ค (จิบน้ำชา)	89 (62.2)	48 (33.6)	6 (4.2)	0	0	4.58	91.61	มากที่สุด
9.กิจกรรมทอล์ค กะท้อป	87 (60.8)	46 (32.2)	10 (7.0)	0	0	4.54	90.77	มากที่สุด

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น (5=พอใจมากที่สุด 4=พอใจมาก 3=ปานกลาง 2=พอใจน้อย 1=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	5	4	3	2	1			
10.กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	101 (70.6)	38 (26.6)	4 (2.8)	0	0	4.68	93.57	มากที่สุด
11.กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี (วัดมุลินทราวาส)	112 (78.3)	38 (21)	3 (0.7)	0	0	4.78	95.52	มากที่สุด
12.กิจกรรมฝึกจิตให้แบ่งปัน	102 (71.3)	38 (26.6)	3 (2.1)	0	0	4.69	93.85	มากที่สุด
13.กิจกรรมเคารพธงชาติสวดมนต์	97 (97.8)	38 (31.5)	1 (0.7)	0	0	4.76	93.43	มากที่สุด
14.กิจกรรมเจริญสวด พระพุทธรูป	69.9 (100)	26.6 (38)	3.5 (3.5)	0	0	4.77	93.29	มากที่สุด

เกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีค่าคะแนน 1

ระดับความพึงพอใจ น้อย มีค่าคะแนน 2

ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีค่าคะแนน 3

ระดับความพึงพอใจ มาก มีค่าคะแนน 4

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด มีค่าคะแนน 5

เมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย กำหนดระดับค่าเฉลี่ย

แบ่งระดับความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ ดังนี้

คะแนนค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนนค่าเฉลี่ย 1.80 – 2.60 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนนค่าเฉลี่ย 2.60 – 3.40 หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนนค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราชจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งสิ้นจำนวน 19 กิจกรรม ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นจำนวน 18 กิจกรรม รอ ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 จำนวน 1 กิจกรรม ดังนี้

ผลการประเมินความพึงพอใจ จำนวน 14 กิจกรรม ตามลำดับร้อยละความพึงพอใจมากที่สุดไปน้อยที่สุด

1.กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี ความพึงพอใจร้อยละ 95.52

2.กิจกรรมแห่ผ้าห่มพระบรมธาตุ (แห่ผ้า /ลงชื่อบนผ้า) ความพึงพอใจร้อยละ 95.24

3.กิจกรรมวันกตัญญู(รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ) ความพึงพอใจร้อยละ 94.69

4.กิจกรรมตลาดสีเขียววิถีพอเพียงชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่11 ความพึงพอใจร้อยละ 94.27

5.กิจกรรมฝึกจิตให้แบ่งปัน ความพึงพอใจร้อยละ 93.85

6.กิจกรรมตักบาตรรวมใจศูนย์อนามัยที่11 ความพึงพอใจร้อยละ 93.71

7.กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ความพึงพอใจร้อยละ 93.57

8.กิจกรรมเคารพธงชาติสวดมนต์ ความพึงพอใจร้อยละ 93.43

- 9.กิจกรรมเจริญสวดพระพุทธรูป ความพึงพอใจร้อยละ 93.29
- 10.กิจกรรมGiving and Sharing (ให้และแบ่งปัน) ความพึงพอใจร้อยละ 92.73
- 11.กิจกรรมจิตอาสา (พัฒนาศูนย์/วัด) ความพึงพอใจร้อยละ 92.45
- 12.กิจกรรมเชิดชูคนดี ความพึงพอใจร้อยละ 92.31
- 13.กิจกรรมมอร์นิ่งทอล์ค ความพึงพอใจร้อยละ 91.61
- 14.กิจกรรมทอล์คกระท่อป ความพึงพอใจร้อยละ 90.77
- 15.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ95.70
16. กิจกรรมทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงาน 2 ช่องทาง
- 17.กิจกรรมบุคลากรต้นแบบสุขภาพ ร้อยละ 10.75
- 18.กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จำนวน 1 ครั้ง
- 19.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน (รอดำเนินการไตรมาสที่ 3)

การดำเนินกิจกรรมได้รับความร่วมมือจากบุคลากรเป็นอย่างดี เนื่องจากกิจกรรมมาจากการสำรวจประเด็นปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ของบุคลากร และผลการประเมินทุกกิจกรรมอยู่ในระดับที่พึงพอใจมาก ที่สุด มีข้อเสนอแนะที่สามารถนำไปพัฒนาแก้ไขได้ เช่น กิจกรรมตักบาตรควรที่จะมีเจ้าหน้าที่จากทางวัดมาช่วยรับของ จากพระ หากไม่มีจะต้องติดต่อบุคลากรเพศชายของทางศูนย์อนามัยไว้ เนื่องจากของมีน้ำหนักและปริมาณมาก และ กิจกรรมตลาดสีเขียววิถีพอเพียงชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 11 ควรหาสถานที่สำรองกรณีที่อากาศร้อน หรือ ฝนตก

รายงานการประเมินผลกิจกรรมตามแผนคุณธรรม จริยธรรม ปี2568 และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
ตามแผน คุณธรรม จริยธรรม ปี2568 ศูนย์อนามัยที่11 นครศรีธรรมราช

กิจกรรม ที่	ชื่อกิจกรรม	ประเมินผลกิจกรรม	การวิเคราะห์ผลการด าเนินงาน
1	ประกาศ นโยบาย/ เจตนารมณ์ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันทุจริต 1.1 ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต 1.2 ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy 1.3 ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบายต่อต้าน การล่่วง ละเมิดทาง เพศใน สถานที่ ทำงาน	- ดำเนินการเสร็จ ตามระยะเวลา ที่ กำหนด -แต่ยังมี GAP ที่มี บุคลากรเข้า ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 178คนจาก ทั้งหมด 186 คน คิด เป็นร้อยละ95.70	ข้อจำกัด / ปัญหา มีบุคลากรเข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ไม่ครบในวันที่ประกาศเนื่องจากติดภาระ งาน /ลา พักผ่อน ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับวิธีการเข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ผ่านระบบออนไลน์ ในกลุ่มงานที่ไม่ สามารถ มาร่วมในเวทีกลางได้รับทราบผ่านสื่อลาย ลักษณ์อักษร ปัจจัยแห่งความสำเร็จ มีการดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ทั้งกรมอนามัย และทำต่อเนื่อง ทุกปี และมี การสื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ กำหนดวัน ประกาศล่วงหน้า

2	กิจกรรมเชิดชูคนดี	- ดำเนินการเชิดชูคนดีในกิจกรรมต่างๆทุกคนทุกประเภท	ข้อจำกัด / ปัญหาการประกาศเชิดชูคนดีบางครั้งจะล่าช้า จะเหตุการณ์ที่ทำดี 2-3 วัน เนื่องจากทราบข่าวล่าช้า ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับวิธีการสื่อสารการทำความดีผ่านตัวแทนคณะทำงานชมรมจริยธรรมซึ่งมาจากทุก กลุ่มงาน เพื่อแจ้งข่าวผ่านกลุ่มไลน์ คณะทำงาน ปักจ้ยแห่งความสำเร็จ ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่านให้ ความสำคัญและร่วมมือในกิจกรรม
3	กิจกรรมพัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร และบุคลากร (ฝึกจิตให้แบ่งปัน)	-ดำเนินการได้เสร็จตามระยะเวลา	ข้อจำกัด / ปัญหา บุคลากรบางส่วนต้องปฏิบัติงานไม่สามารถเข้ารับการอบรม ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับแผนจัด2-3 รุ่น ปักจ้ยแห่งความสำเร็จ ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่านให้ ความสำคัญและร่วมมือในกิจกรรม
4	กิจกรรม Giving and Sharing	-ดำเนินการได้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในทุกกิจกรรม Giving and Sharing เช่น -บริจาคของขวัญเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ -บริจาคแก้วพลาสติกแบบแข็ง เพื่อใช้ทำขาเทียม	ข้อจำกัด / ปัญหา มีบุคลากรหลายคนไม่ได้ร่วมกิจกรรม เนื่องจากบางครั้งระยะเวลาจำกัดในการรับบริจาค ข้อเสนอแนะในการแก้ไข สื่อประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าใน กิจกรรมที่ทำได้ ปักจ้ยแห่งความสำเร็จ มีการสื่อประชาสัมพันธ์รายละเอียดสิ่งของที่รับบริจาคและบริการรับมอบถึงหน่วยงาน ทำให้บุคลากรสามารถนำสิ่งของมาร่วมกิจกรรมได้จำนวนมาก

5	กิจกรรมตักบาตร รวมใจศูนย์ อนามัยที่ 11	- ดำเนินการได้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด - บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมในระดับมากที่สุด	ข้อจำกัด / ปัญหา ช่วงเวลาที่ดำเนินกิจกรรมเป็นช่วงเวลา ที่บุคลากรบางคนต้องปฏิบัติภาระงาน ไม่สามารถมาร่วม กิจกรรมในสถานที่ที่จัดได้ และบางท่านมาสามารถ อยู่ ร่วมกิจกรรมตลอดจนเสร็จสิ้นสถานที่ ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับรูปแบบการตักบาตร โดย เพิ่มจุดตักบาตรในบริเวณอาคารของศูนย์อนามัยที่11 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากรมีความเลื่อมใสศรัทธาใน พระพุทธศาสนาและพึงพอใจในกิจกรรมที่จัด
6	กิจกรรมตลาดสีเขียว วิถีพอเพียง ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 11	- ดำเนินการเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ข้อจำกัด / ปัญหา มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่นาน เนื่องจากเวลาที่ดำเนินการ เป็นช่วงเวลาที่ต้องให้บริการ ผู้ป่วยและสถานที่จัดโล่งแจ้งแดดจัด ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับระยะเวลาการเริ่มกิจกรรม ตลาดให้เร็วขึ้น หาสถานที่สำรองกรณีแดดจัดหรือฝนตก ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดหา สิ่งของมาจำหน่ายและแบ่งปัน

7	กิจกรรม เคารพ ธงชาติ	-ดำเนินการได้เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ข้อจำกัด / ปัญหา มีการปิดกั้นถนนเส้นทางจราจร ผู้รับบริการในช่วงเวลาดำเนินกิจกรรม ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงประสิทธิภาพการจัด กิจกรรม ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากรให้ความร่วมมือใน กิจกรรม
8	กิจกรรมจิต อาสา	- ดำเนินการจิตอาสา พัฒนาทั้ง ภายในองค์กร และภายนอก องค์กร	ข้อจำกัด / ปัญหา กิจกรรมจิตอาสาภายนอกองค์กรจะมี ข้อจำกัดในจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในบางกิจกรรมที่ ระบุ จำนวนผู้เข้าร่วม ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับรูปแบบจิตอาสาเป็นการ มอบ จิตอาสา 1- 2 กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้ง ปัจจัย แห่งความสำเร็จ บุคลากรมีจิตอาสาและให้ความ ร่วมมือใน กิจกรรม
9	กิจกรรมมอร์นิ่ง ทอล์ค (จิบ น้ำ ชา ชวนคุย)	- ดำเนินการเสร็จตาม ระยะเวลา ที่กำหนด -แต่ยังมี GAP ที่มี บุคลากรไม่ ดื่มชากาแฟ และสถานที่ไกล จาก ห้องทำงาน	ข้อจำกัด / ปัญหา สถานที่จัดกิจกรรมอยู่ไกลจากตึก บริการ (ทำงาน) ข้อเสนอแนะในการแก้ไข บูรณาการกับกิจกรรมอื่นๆ เช่น Long life thai fit และจัดที่ห้องประชุมตึกอำนวยการ และ เพิ่มเครื่องดื่มทางเลือกเช่นน้ำ สมุนไพร น้ำ ผลไม้ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากรให้ความร่วมมือใน กิจกรรม

10	กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	-ดำเนินการได้เสร็จ ตาม ระยะเวลาที่ กำหนด -บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเป็นไปตาม เป้าหมาย	ข้อจำกัด / ปัญหา ไม่มีข้อเสนอนะในการแก้ไข ไม่มี ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากรให้ความร่วมมือใน กิจกรรม
11	กิจกรรมรดน้ำ ขอพรวัน กัตติญญ	-ดำเนินการได้เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด -บุคลากรและผู้สูงอายุ เข้าร่วม กิจกรรมเป็นไป ตามเป้าหมาย	ข้อจำกัด / ปัญหา ไม่มีข้อเสนอนะในการแก้ไข ไม่มี ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากรให้ความร่วมมือใน กิจกรรม
12	กิจกรรมสืบสานประเพณี และพิธีกรรมทางพุทธ ศาสนา -ประเพณีแห่ผ้าห่มพระ บรมธาตุ	-ดำเนินการได้เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด - บุคลากร ผู้ป่วยและ ญาติได้ร่วมกิจกรรม	ข้อจำกัด / ปัญหา มีระยะเวลา 2 วันในการให้ บุคลากร ผู้ป่วยและญาติได้ร่วมลงชื่อบนผ้าห่ม พระบรมธาตุ ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ควรเตรียม ผ้ามาวางให้ลงชื่อ ล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากร ผู้ป่วย และญาติ ให้ความ ร่วมมือในกิจกรรม
13	กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบ สุขภาพ (Health Model)	- ดำเนินการได้เสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ข้อจำกัด / ปัญหา ไม่มีข้อเสนอนะในการแก้ไข ไม่มี ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากรร่วมมือในการ บันทึกข้อมูลสุขภาพของตนเอง

14	กิจกรรมจัดทำสื่อเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน	-ดำเนินการได้เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ข้อจำกัด / ปัญหา ไม่มีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ไม่มี ปัจจัยแห่งความสำเร็จ -
15	กิจกรรมทอล์คกะท้อป	-ดำเนินการได้เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ข้อจำกัด / ปัญหา ไม่มีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ไม่มี ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ผู้บริหารและบุคลากรเห็น ความสำคัญของการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
16	กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของศูนย์ อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	-ดำเนินการได้เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด (มีการดำเนินการ2ครั้ง เนื่องจากเลขานุการคน เดิมย้าย ไปปฏิบัติ ราชการที่ใหม่)	ข้อจำกัด / ปัญหา ไม่มีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ไม่มี ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้รับความมือจาก คณะกรรมการในการร่วมคัดเลือกเลขานุการ
17	กิจกรรมทอดกฐิน	-ดำเนินการตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ข้อจำกัด / ปัญหา - ข้อเสนอแนะในการแก้ไข - ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ความสามัคคีของบุคลากร

18	กิจกรรมสวดเจริญพระพุทธมนต์	-ดำเนินการตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ข้อจำกัด / ปัญหา บางกลุ่มงาน บุคลากรมีน้อยจึงไปร่วมกิจกรรมได้ น้อย ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ไปร่วม กิจกรรมรวมบุคลากร 2-3กลุ่มงาน/ ครั้ง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากรให้ ความร่วมมือ
19	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานกับเครือข่าย ภายนอก	-ดำเนินการไตรมาส 3	ข้อจำกัด / ปัญหา ไม่มีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปัจจัยแห่งความสำเร็จ