

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	25	19.23
หญิง	105	80.77
กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	81	62.31
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	9	6.92
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	28	21.54
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	12	9.23
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	0.77
25 - 40 ปี	43	33.08
41 - 55 ปี	81	62.31
56 ปี ขึ้นไป	5	3.85
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	12	9.23
1 - 5 ปี	26	20.00
6 - 10 ปี	9	6.92
11 - 15 ปี	16	12.31
16 - 20 ปี	23	17.69
20 ปีขึ้นไป	44	33.85
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	30	23.08
ปริญญาตรี	81	62.37

ปริญญาโท	15	11.54
ปริญญาเอก	4	3.08

จากตาราง 1 พบว่า ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 130 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 80.77 เพศชาย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 19.23 โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 62.31 พนักงานราชการ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 6.92 ลูกจ้างประจำ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 21.54 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 9.23 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ มีอายุ 41-55 ปี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 62.31 รองลงมาคืออายุ 25-40 ปี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 33.08 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 และอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.77 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย ส่วนใหญ่ 20 ปีขึ้นไป จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 33.85 รองลงมา 1-5 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 อายุ 16-20 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 17.69 อายุ 11-15 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 12.31 อายุ น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 9.23 และอายุ 6-10 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 6.92 และด้านการศึกษาผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่คือระดับปริญญาตรี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 62.31 รองลงมาคือต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 และปริญญาโท จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.51	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.09	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.53	0.75	ไม่เคย
รวม	2.38	0.80	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) และ 2) ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง เพียงเพื่อทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ การตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ยคือ 2.09 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.68	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.68	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.62	0.59	ประจำ
รวม	2.66	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกัน กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) 2) บุคลากรไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) และ 3) การควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.65	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.88	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.34	0.88	ส่วนน้อย
รวม	2.62	0.74	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และ 2) การยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.95)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน บุคลากรจะไม่เบิกเกินความเป็นจริงถึงแม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.34 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.88)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.51	0.71	ไม่เคยทำ
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.27	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.86	0.48	ประจำ
รวม	2.55	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวม อยู่ใน ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือ เท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.27 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ บุคลากรยินดีช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่คิดว่าเป็นการทำให้เสียเวลา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็นแต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึก ภูมิใจ	2.71	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.89	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.69	0.58	ประจำ
รวม	2.76	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูโดยรวม อยู่ใน
ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.76 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า
พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ย
คือ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) 2) ความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น
(ค่าเฉลี่ยคือ 2.71และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) และ 3) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อ
ความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.38	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.66	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.62	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.55	0.63	ประจำ
5. กตัญญู	2.76	0.50	ประจำ
รวม	2.59	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับ
พฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ
0.65) เมื่อพิจารณา พฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ ได้แก่ พฤติกรรมคุณธรรม
กตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.76และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66
และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

คือ 0.74) พฤติกรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) และนอกจากนี้ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)