

การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทสรุปการจัดกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช โดยสำรวจปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ เพื่อกำหนดเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีกิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด ๑๔ กิจกรรม ดังนี้

๑.กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี

๒.กิจกรรมแห่ผ้าห่มพระบรมธาตุ (แห่ผ้า /ลงชื่อบนผ้า)

๓.กิจกรรมวันกตัญญู(รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ)

๔. กิจกรรมตลาดสีเขียววิถีพอเพียงชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๑

๕.กิจกรรมฝึกจิตให้แบ่งปัน

๖.กิจกรรมตักบาตรรวมใจศูนย์อนามัยที่๑๑

๗.กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่

๘.กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์

๙.กิจกรรมเจริญสวดพระพุทธรูป

๑๐.กิจกรรมGiving and Sharing (ให้และแบ่งปัน)

๑๑.กิจกรรมจิตอาสา (พัฒนาศูนย์/วัด)

๑๒.กิจกรรมเชิดชูคนดี

๑๓.กิจกรรมมอร์นิ่งทอล์ค

๑๔.กิจกรรมทอล์คกะท้อป

๑๕.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์

๑๖. กิจกรรมทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงาน

๑๗.กิจกรรมบุคลากรต้นแบบสุขภาพ

๑๘.กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

๑๙.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงาน (รอดำเนินการไตรมาสที่ ๓)

โดยดำเนินการเสร็จสิ้น ๑๘ กิจกรรม รอดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑ กิจกรรม และได้ดำเนินการรวบรวมหลักฐานบันทึกไว้บน Banner การประเมินองค์กรคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจากการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่๑๑ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป มีการร่วมมือที่ดีในทุกกิจกรรม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การให้ความสำคัญของคณะผู้บริหารหน่วยงานในการทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. การให้ความร่วมมือของบุคลากรภายในหน่วยงานในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ

๓.การเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานผ่านกระบวนการสำรวจ ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

๔. มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโดยหัวหน้างานและคณะผู้บริหารของหน่วยงาน

๕.คณะกรรมการดำเนินงานชมรมจริยธรรมมีความเข้มแข็ง ในการขับเคลื่อนงาน

๕. มีการทบทวน และประเมินกิจกรรมเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของปีถัดไป

ข้อเสนอแนะ

๑. การชี้แจงหลักเกณฑ์มีความล่าช้า ควรมีการชี้แจงให้แล้วเสร็จก่อนเริ่มปีงบประมาณ

เพื่อการวางแผนดำเนินกิจกรรมได้ทันระยะเวลาที่ต้องส่งผลดำเนินกิจกรรม

๒.ระยะเวลาค่อนข้างจำกัดทำให้ต้องเร่งรีบดำเนินกิจกรรม เพื่อให้ทันเวลา ซึ่งอาจส่งผลต่อการทำงานประจำ และผลลัพธ์ที่ได้

๓. ควรมีเวทีให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานก่อนการส่งผลงานเพื่อเป็นการสร้าง
เครือข่ายและร่วมกันทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์การดำเนินงาน

