

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ปรับแผน)

ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.67)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติและกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	ชมรมจริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11 เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	-	✓	-	-	-

2. กิจกรรมอบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรศูนย์อนามัย ที่ 11 นครศรีธรรมราช	เพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ การปฏิบัติงานหรือ บริหารบุคคลใน องค์กร	ชมรมจริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ 11	บุ ค ล า ก ร ศู น ย์ อนามัยที่ 11 เข้า ร่ว ม กิ จ ก ร ร ม จำนวน 60 คน	ผู้รับบริการและ เครือข่ายมีความพึง พอใจ	3,900	-	-	✓	-
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
3. กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน และ ส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุข เช่น 3.1 กิจกรรมจิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ	1. เพื่อเป็นการร่วม แรงร่วมใจให้ มีจิต สาธารณะมาก ยิ่งขึ้น นอกจากการ ทำกิจกรรมจิต อาสา จะได้ช่วยเหลือ คน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมให้ฟื้นฟู ขึ้นมาได้แล้วนั้น ยังได้ ทำให้คน ในองค์กรได้ มีความสามัคคี มากขึ้น อีกด้วย	ทุกกลุ่มงานของศูนย์ อนามัยที่ 11	จัดกิจกรรมหรือ ร่วมกิจกรรม อย่าง น้อย 2 ครั้ง	บุคลากรทุกกลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน และ ส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุขร้อยละ 75 จำนวนอย่างน้อย 1 กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓

3.2 กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	2. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ								
3.3 กิจกรรมทำบุญประจำปี	3. ปลุกฝังทัศนคติพฤติกรรมที่ดีในการทำงานร่วมกัน								
3.4 กิจกรรมทางศาสนา									

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ดี

4. โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุข ความผูกพันองค์กร - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 11	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคล หน่วยงานอื่น และส่วนรวมได้	คณะกรรมการองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 11	หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน อย่างน้อย 2 คน	-	✓	✓	-	-
---	---	--	--	--	---	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
5. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน คุณธรรมความ โปร่งใสและชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน - เขาร่วมประชุม ออนไลน์กับชมรม จริยธรรมกรม อนามัย	เพื่อส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานนำองค์ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนาชมรม จริยธรรมและ ส่งเสริมพฤติกรรม ตามมาตรฐาน จริยธรรมของ บุคลากร	ชมรม จริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ 11	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ออนไลน์ กับ ชมรม จริยธรรมกรมอนามัย จำนวน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัย ที่ 11 เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ชมรมจริยธรรม กรม อนามัย อย่างน้อย 20 คน	-	-	-	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
6. โครงการปรับปรุงต่อเติมอาคารรักษาพยาบาล (อาคารผู้สูงอายุ)	เพื่อเปิดให้บริการเป็น สถานบริการของ แผนกกายภาพและ ฝังเข็ม	กลุ่มงานผู้สูงอายุ/กลุ่ม งานอำนวยการ	1 โครงการ	เปิดบริการได้ทันเวลา	1,864,000	✓	✓	✓	-

ผู้อนุมัติแผน.....24.....
(นายวินัย ตันติธนพร)